



**Фонд
«Красный зонт»
Стратегический план
на 2020-2025 гг.**

ВВЕДЕНИЕ

Фонд «Красный Зонт» – это единственный в мире международный фонд, который поддерживает деятельность в защиту прав секс-работников. Фонд был создан в 2012 году, чтобы компенсировать недостаток финансирования для организаций, отстаивающих права секс-работников. Являясь воплощением собственных ценностей автономии и ответственности, фонд «Красный зонт» в своей работе опирается на участие и отдает ведущую роль в руководстве секс-работникам.

Работая над вторым стратегическим планом, мы оценили все, что было сделано до настоящего момента: чего нам удалось добиться, что мы узнали и как мы можем использовать полученный опыт в будущем. Чтобы увидеть результаты своей работы, мы опросили грантополучателей, других активистов, доноров, членов Международного руководящего комитета (МРК) и Консультативной группы по программам (КГП), а также сотрудников организации. В следующем разделе кратко изложены отзывы, легшие в основу стратегического плана, которым мы будем руководствоваться в своей деятельности в 2020-2025 гг.

После тщательного обсуждения новой стратегии в ходе ежегодной встречи МРК в апреле 2019 года в Катманду (Непал), члены МРК утвердили стратегию в феврале 2020 года в Амстердаме путем консенсуса.

За дополнительными сведениями обращайтесь по следующим адресам:

www.redumbrellafund.org

info@redumbrellafund.org

Twitter: [@redumbrellafund](https://twitter.com/redumbrellafund)

Facebook: www.facebook.com/redumbrellafund

Дизайн и иллюстрации: atelier Victoria Catalina

ВЫВОДЫ ИЗ АНАЛИЗА

В период с 2012 по 2018 фонд «Красный зонт» выдал 157 институциональных грантов 104 самоорганизациям секс-работников из более чем 60 стран. Многие из них – это только что созданные организации, для которых фонд «Красный зонт» стал первым донором. Благодаря финансовой поддержке и сопровождению фонда «Красный зонт» активисты движения секс-работников из разных стран мира смогли создать более устойчивые организации, завязать партнерские отношения и добиться значительных изменений в своих общинах, в том числе снизить уровень насилия и добиваться лучших законов. На сегодняшний день международное движение секс-работников стало более заметным, в нем участвует больше разных людей, которые теснее связаны друг с другом.

Мы заметили, как изменились взгляды доноров, после появления фонда «Красный зонт». Некоторые доноры, работающие в области борьбы за социальную справедливость, теперь лучше понимают особенности защиты прав секс-работников и это понимание проявляется в форме выдачи грантов организациям секс-работников. «Мы изменили свою точку зрения после яркого выступления секс-работника от имени фонда «Красный зонт» на встрече доноров,» — отметил один из таких доноров в интервью.

Мы преклоняемся перед важной и самоотверженной работой объединений, отстаивающих права секс-работников, и гордимся той поддержкой, которую мы смогли оказать. Но еще не все проблемы решены. Во многих странах мира секс-работа все еще подвергается уголовному преследованию и стигме, а нам, секс-работникам, все еще отказывают в правах человека. Финансирования для организаций, отстаивающих права секс-работников, по-прежнему не хватает, а имеющиеся средства не всегда распределяются в соответствии с потребностями сообщества.

В новой стратегии мы подтверждаем свою готовность поддерживать сильное, многоликое, сплоченное мировое движение за права секс-работников. Мы обязуемся опираться на правозащитные ценности и принципы на всех этапах распределения грантов, а также в сопутствующей деятельности. Признавая, что для достижения социальных изменений требуется время, мы стремимся к длительной поддержке организаций, которые способны добиваться устойчивых перемен. Опираясь на достигнутое, мы будем расширять информационно-просветительскую деятельность среди доноров с целью привлечь больше качественного финансирования для движения. Наконец, чрезвычайно важно и то, что мы обязуемся развивать и продвигать нашу основанную на участии модель финансирования, которая одновременно является и лучшим способом распределения грантов, и методом передачи сообществу полномочий и поддержки его руководящей роли.

НАША МИССИЯ

Фонд «Красного зонта» добивается усиления и устойчивости всемирного движения за права секс-работников путем привлечения новых средств для финансирования, в первую очередь, объединений и национальных/региональных сетей, которыми руководят секс-работники. Мы поддерживаем общинные объединения и сети, которые добиваются соблюдения прав человека и трудовых прав секс-работников в целях избавления всех секс-работников от уголовного преследования, стигмы и дискриминации.

НАША ТЕОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Фонд «Красный зонт» считает, что секс-работа должна быть признана формой труда и что необходимо соблюдать права человека всех секс-работников. Как и другие трудящиеся, секс-работники имеют право на безопасные условия труда, передовую организацию труда и справедливую оплату труда. Необходимо декриминализовать секс-работу и принять меры, чтобы устранить нормы, которые способствуют сохранению стигмы и дискриминации в отношении секс-работы, создают препятствия в доступе к услугам и стимулируют насилие в отношении секс-работников.

Наша теория изменений строится на признании того факта, что мы, секс-работники, обладаем экспертным знанием по вопросам собственной жизни и потребностей сообщества и мы должны иметь возможность определять приоритеты и стратегии достижения значимых перемен. Произвести изменения можно только с помощью сильного, слаженного, многоликого и устойчивого движения секс-работников, которое добивается признания и защиты своих прав при поддержке сторонников.

Объединениям под руководством секс-работников требуется финансирование, не ограниченное жесткими рамками, в том числе на оплату основных расходов организации, на развитие собственного потенциала и рост организации, на разработку эффективных стратегий и на сотрудничество в целях достижения изменений. Фонд «Красный зонт» существует для привлечения новых средств для финансирования самоорганизаций и сетей секс-работников, чтобы усилить международное движение за права человека всех секс-работников и добиться его устойчивости.

Что для нас международное движение за права секс-работников?

Международное движение секс-работников – это собирательный термин, который отражает разнообразие движений, сетей, групп и активистов, секс-работников, из разных стран мира. Общим для активистов является усиленное внимание к сотрудничеству в борьбе с уголовным преследованием, маргинализацией и стигматизацией секс-работников всех гендеров и идентичностей и в защите их прав.

ТЕОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Изменения, к которым мы стремимся

Мир, в котором уважаются права человека и трудовые права секс-работников, чтобы все секс-работники могли жить, не подвергаясь преследованию, стигме и дискриминации.

Значение для секс-работников

Права

Уважение

Справедливость

Где произойдут изменения

Правительства, провайдеры услуг, общество

Адвокация

Борьба со стигмой

Кто добьётся изменений

Более сильное движение за права секс-работников

Вместе с союзниками

Вклад фонда «Красный зонт»

Гранты и сопровождение грантов

Распределение грантов под руководством секс-работников

Работа с донорами

НАША МИССИЯ:

Укрепить движение за права секс-работников и добиться его устойчивости путем привлечения нового финансирования

НАШИ ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ

В своей работе мы руководствуемся следующими ценностями и операционными принципами:

- **Автономия:** мы уважаем право секс-работников на самоопределение
- **Секс-работа -- это работа:** мы выступаем против уголовного преследования и всех форм стигмы и дискриминации в отношении секс-работников. Мы признаем, что секс-работа – это работа.
- **Опора на права:** мы обязуемся поддерживать деятельность в защиту политики, законов и практики, которые основаны на соблюдении прав и на фактических данных о том, что с точки зрения секс-работников, действительно работает.
- **Ответственность:** мы считаем, что секс-работники должны контролировать разработку, реализацию и оценку касающихся их программ и политики.
- **Разнообразие:** мы приветствуем многоликость движения секс-работников и поддерживаем секс-работников с разной сексуальной ориентацией, гендером и жизненным опытом. Мы также признаем, что некоторые секс-работники особенно страдают от пересекающихся форм маргинализации и обязуемся учитывать все из них в нашей работе.
- **Подотчетность:** мы обязуемся защищать интересы движения и распределять финансирование прозрачным образом и быть подотчетными движению за права секс-работников.
- **Обучение:** мы обязуемся постоянно учиться и использовать то, что мы поняли и узнали, в распределении грантов и в защите интересов, чтобы показать окружающим ценность коллективной деятельности.

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ МИССИИ

Фонд «Красный зонт» использует три взаимодополняющие стратегии:

1. Распределение грантов и работа по их сопровождению
2. Просвещение доноров и влияние на них
3. Передача полномочий в распределении грантов секс-работникам

1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И СОПРОВОЖДЕНИЕ ГРАНТОВ

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНТОВ

Мы подтверждаем взятое на себя обязательство финансировать организации и сети, которыми руководят секс-работники и которые занимаются продвижением прав человека секс-работников. Такая работа может включать улучшение законов и политики, но также борьбу со стигмой, насилием и дискриминацией.

Многообразие и инклюзивность как и раньше являются основными ценностями, на которые опирается распределение грантов. Мы поддерживаем секс-работников всех гендеров и отдаем предпочтение наиболее уязвимым секс-работникам, сталкивающимся с множественными формами дискриминации. Сюда входит поддержка новых организаций, способных добиваться изменений, у которых самый ограниченный доступ к ресурсам, при одновременном признании важной роли более опытных организаций с большими возможностями. Мы распределяем гранты среди объединений из всех регионов мира.

Мы признаем, что изменений практически невозможно добиться разрозненными действиями. Мы поддерживаем грантополучателей в создании стратегических альянсов с другими, если они видят в этом необходимость. Мы признаем, что международные сети играют важную роль в развитии потенциала членских организации и усилении их голоса. Мы финансируем международные сети, которыми руководят секс-работники и которые сотрудничают с членскими организациями и партнерами и расширяют возможности для сотрудничества и защиты интересов.

Социальные преобразования требуют времени и не всегда происходят линейно. Мы выделяем институциональные гранты на гибких условиях. Мы доверяем грантополучателям в выборе приоритетов и в определении стратегий с опорой на собственное видение и потребности. Мы по-прежнему выдаем гранты на срок в два года, но стремимся, по возможности, предлагать организациям, способным добиться устойчивых изменений для сообщества, длительную поддержку.

СОПРОВОЖДЕНИЕ

Сильные движения состоят из сильных организаций и активистов, сотрудничающих друг с другом. Мы хотим, чтобы наши грантополучатели учились, развивали навыки, лидерский потенциал и партнерские отношения для достижения изменений и чувствовали поддержку на этом пути. Грантополучатели могут использовать наши гранты в соответствии с собственными приоритетами развития и выбирать подходящие ресурсы и возможности, в том числе путем обмена знаниями и сотрудничества с другими людьми.

Мы сопровождаем грантополучателей в процессе распределения и реализации грантов, предоставляя гибкую личную техническую помощь в форме руководства, наставничества и введения в тему. Сюда входит конструктивная обратная связь о заявках и отчетах, помощь в планировании, составлении бюджетов и подготовке отчетов, а также помощь в поиске возможностей для обучения (в том числе у коллег) и получения финансирования. В случае необходимости и если появляется возможность, мы рекламируем работу наших грантополучателей в своих публикациях. Оказывая услуги сопровождения, мы всегда подстраиваемся под потребности грантополучателей.

2. ПРОСВЕЩЕНИЕ ДОНОРОВ И ВЛИЯНИЕ НА НИХ

Фонд «Красный зонт» стремится привлечь больше качественного финансирования для организаций и сетей секс-работников, обращаясь к частным и государственным грантодающим организациям. Мы хотим, чтобы общинные объединения могли получать больше ресурсов и чтобы эти ресурсы в большей мере соответствовали потребностям и приоритетам движения. Это означает, что нужно доступное, гибкое институциональное финансирование, которое выдается на период в несколько лет и основано на соблюдении прав человека.

Мы добиваемся этого, привлекая внимание к движению за права секс-работников среди доноров. Мы делимся знаниями и опытом и вносим свой вклад в обсуждения и тем самым стимулируем и поощряем доноров понимать особенности прав секс-работников и их связь с другими вопросами социальной справедливости. Мы также выступаем экспертами в вопросах поддержки общинных организаций в достижении изменений.

Мы участвуем в актуальных для нас встречах доноров и являемся членами соответствующих сетей; мы стратегически сотрудничаем с поддерживающими нас донорами, добиваясь большей эффективности и охвата. Мы верим в то, что участие секс-работников на правах коллег и грантодателей в диалогах доноров имеет сильный эффект, и мы берем на себя обязательство передать секс-работникам ведущую роль в адвокационной работе.

После появления фонда в 2012 мы заметили, что поддерживать движение за права секс-работников стали новые доноры. Опираясь на это достижение, мы будем расширять планы по ведению информационно-просветительской деятельности среди доноров и выделим бюджет на их исполнение.

3. ПЕРЕДАЧА ПОЛНОМОЧИЙ В РАСПРЕДЕЛЕНИИ ГРАНТОВ СЕКС-РАБОТНИКАМ

Сильному движению за права секс-работников нужно не только лучшее финансирование, но и возможность самостоятельно принимать решения, как использовать средства для стимулирования изменений. Изменения произойдут только в том случае, если у секс-работников будет реальное место за столом переговоров, где принимаются решения о финансировании. Предложенная секс-работниками модель распределения средств, которая опирается на участие и руководящую роль секс-работников в принятии стратегических решений и решений о грантах, играет ведущую роль в том, чтобы исполнить эту мечту.

Благодаря ведущей роли секс-работников в принятии стратегических и грантовых решений достигается прозрачность, подотчетность движению секс-работников и надлежащее распределение финансирования. Мы помогаем секс-работникам занять руководящие позиции, путем предоставления языковой поддержки секс-работникам, которые не говорят по-английски, индивидуального введения в должность, организации наставничества (в том числе среди коллег) и создания возможностей для обучения, а также признавая жизненный опыт и знания активистов из сообщества.

Мы призываем других доноров учиться на примере нашей инновационной модели, которая основана на участии и руководящей роли активистов, и принять принцип «ничего о нас без нас». Это означает, что нужно приглашать секс-работников к принятию решений о распределении средств и создавать условия, в которых секс-работники смогут играть полноценную руководящую роль.

КАК МЫ БУДЕМ ИСПОЛНЯТЬ СВОЮ МИССИЮ

НАША СТРУКТУРА

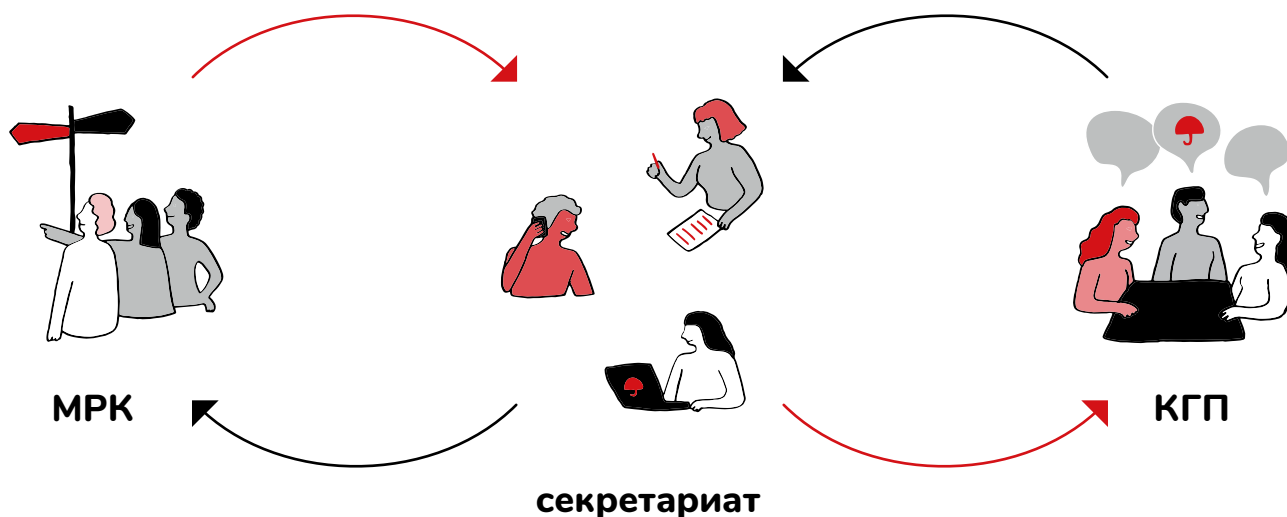
Фондом «Красный зонт» управляют секс-работники в партнерстве с донорами; среди лиц, принимающих решения о грантах и общем направлении работы организации секс-работники составляют подавляющее большинство.

Структура принятия решений в фонде включает Международный руководящий комитет (МРК), который отвечает за стратегические решения, и Консультативную группу по программам (КГП), которая рассматривает грантовые заявки и решает, какое объединение получит финансирование. И в МРК, и в КГП секс-работники составляют большинство членов.

У фонда «Красный зонт» есть небольшой секретариат, который отвечает за повседневную работу фонда и его финансовую устойчивость. Секретариат, в

соответствии с ценностями фонда, при найме на штатные должности отдает предпочтение секс-работникам.

Фонд «Красный зонт» действует на базе «Мама Кэш», одного из самых старых международных женских фондов; фонд выступает за права секс-работников с 1983 года. Фонд «Мама Кэш» находится в Нидерландах.



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

В целях эффективной реализации стратегии фонд «Красный зонт» обозначил следующие операционные приоритеты:

- **Привлечение ресурсов:** как общественный фонд с амбициозной миссией мы стремимся увеличить бюджет, чтобы иметь возможность расширить поддержку и быстрее добиваться результата.
- **Коммуникация:** мы составим коммуникационный план, на который будем опираться в коммуникации с движением за права секс-работников и с донорами в рамках исполнения стратегии, а также в распространении полученного опыта.
- **Выводы, мониторинг и оценка:** фонд «Красный зонт» постоянно учится. Мы берем на себя обязательство регистрировать свои процессы и достижения, учиться на собственном опыте и делиться им с другими.

ЧТО ДЛЯ НАС УСПЕХ

Фонд «Красный зонт» хочет, чтобы в мире секс-работу признавали видом труда и чтобы секс-работники пользовались правами на здоровье, трудовыми правами и другими правами человека. Мы считаем, что эффективнее всех добиться этих изменений смогут сами секс-работники. Наша роль заключается в поддержке общинных объединений и сетей в привлечении ресурсов, которые им нужны для достижения приоритетных целей.

В долгосрочной перспективе успех фонда «Красный зонт» будет оцениваться в соответствии с изменениями, которых удастся добиться сильному и лучше обеспеченному ресурсами движению секс-работников. Убедиться в том, что мы не отклоняемся от заданного курса в исполнении стратегии нам помогут подробные рамки мониторинга, оценки и анализа результатов деятельности, которые также помогут нам в документировании достижений, их анализе и распространении сведений о них.

Ниже перечислены основные результаты, с помощью которых будут измеряться достижения.

Цель 1: РАЗВИТИЕ ДВИЖЕНИЯ

мы будем способствовать развитию сильного, многоликого и устойчивого движения за права секс-работников, которое сможет эффективно добиваться нужных секс-работникам изменений.

Мы будем считать, что добились успеха, если наша работа по распределению грантов будет способствовать:

- **усилению и устойчивости организаций, сетей и движений, отстаивающих права секс-работников:** сюда включаются достижения наших грантополучателей в развитии собственных организаций, достижения в обучении и приобретении навыков и в стратегическом сотрудничестве с другими.
- **Появлению лучших законов и политики и противодействию опасным законам:** благодаря полученным от нас грантам наши партнеры смогли изменить касающиеся их законы и политику и повлиять на практику применения или исполнения этих законов.
- **Ликвидации стигмы, насилия, опасных представлений о секс-работниках и изменению отношения к секс-работникам в обществе:** сюда может входить привлечение внимания к правозащитной деятельности секс-работников, борьба со стереотипами творческими средствами (средствами «артивизма») и другие стратегии.

Цель 2: ПРИВЛЕЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ

мы добьемся привлечения большего объема более качественного финансирования для организаций, отстаивающих права секс-работников, путем вовлечения разных частных и общественных доноров в диалог о подходах к секс-работе, основанных на соблюдении прав человека. Мы будем считать, что наша информационно-просветительская деятельность увенчалась успехом, когда:

- нам удастся поспособствовать более комплексному обсуждению в среде частных и общественных доноров правозащитного подхода к секс-работе и опасности отождествления секс-работы с торговлей людьми;
- наши партнеры-филантропы будут готовы активно говорить о поддержке движения в защиту прав секс-работников среди других доноров;
- частные и общественные доноры возьмут на себя обязательства напрямую финансировать организации за права секс-работников или расширят уже существующие обязательства.

Цель 3: ПЕРЕДАЧА ПОЛНОМОЧИЙ И ВЛАСТИ

мы сохраним и будем развивать наш механизм распределения финансирования, который основан на участии и руководящей роли секс-работников, и расскажем об этой модели и ценностях другим донорам. Мы будем считать, что добились успеха в поддержке и развитии руководящей роли секс-работников и в продвижении ценности процесса распределения грантов, если:

- как минимум 8 из 11 членов руководящего органа (МРК) и 80% консультативного органа (КГП) составляют секс-работники;
- как минимум 60% сотрудников секретариата – это секс-работники и должность координатора (координаторов) занимает секс-работник;
- наш основанный на участии механизм распределения грантов завоевал доверие нашего сообщества и доноров;
- мы приглашали лидеров сообщества принимать эффективное участие в наших процессах принятия решений и поддерживали их в этом;
- другие доноры все чаще интересуются тем, как можно привлечь сообщества к процессам принятия решений.