



**Fonds
parapluie rouge:
Plan stratégique
2020-2025**

INTRODUCTION

Le Fonds parapluie rouge est le premier et le seul fonds mondial dédié au soutien des droits des travailleur·se·s du sexe¹. Il a été créé en 2012 pour répondre au manque de financement disponible pour les organisations de défense des droits des travailleur·se·s du sexe. Conformément à ses valeurs fondamentales d'autonomie et d'autodétermination, le Fonds Parapluie Rouge est un fonds participatif dirigé par les travailleur·se·s du sexe.

En préparation de notre deuxième plan stratégique, nous avons réfléchi au travail entrepris jusqu'à ce jour : qu'avons-nous accompli, qu'avons-nous appris et comment pouvons-nous utiliser ces leçons pour planifier l'avenir. Pour mieux comprendre l'impact de notre travail, nous avons recueilli les commentaires des bénéficiaires, d'autres militant·e·s, des bailleurs de fonds, des membres du Comité International de Direction (ISC), du Comité Consultatif des Programmes (PAC) ainsi que du personnel. La section suivante résume les réflexions qui ont alimenté ce plan stratégique qui guidera notre travail de 2020 à 2025.

Suite à d'intenses discussions lors de la réunion annuelle de l'ISC en avril 2019 à Katmandou, au Népal, ce plan stratégique a été approuvé par l'ISC par consensus en février 2020 à Amsterdam.

Pour plus d'informations :

www.redumbrellafund.org

info@redumbrellafund.org

Twitter: [@redumbrellafund](https://twitter.com/redumbrellafund)

Facebook: www.facebook.com/redumbrellafund

Conception et illustrations : atelier Victoria Catalina

RÉFLEXIONS

Entre 2012 et 2018, le Fonds Parapluie Rouge a accordé 157 subventions sans restriction à 104 organisations dirigées par des travailleur·se·s du sexe dans plus de 60 pays. Beaucoup de ces organisations étaient nouvelles, non-immatriculées et le Fonds Parapluie Rouge fut souvent leur premier bailleur de fonds. Avec le soutien financier et l'accompagnement du Fonds Parapluie Rouge, les militant·e·s pour les droits des travailleur·se·s du sexe du monde entier ont construit des organisations et des alliances plus fortes et apporté de petits et de grands changements pour nos communautés, de la réduction de la violence à l'adoption de meilleures lois. Aujourd'hui, le mouvement mondial pour les droits des travailleur·se·s du sexe est devenu plus visible, plus diversifié et plus connecté que jamais.

Depuis la création du Fonds Parapluie Rouge, nous avons constaté des changements de la part des bailleurs de fonds. Certains bailleurs de fonds se concentrant sur la question de la justice sociale ont désormais une compréhension plus nuancée des droits des travailleur·se·s du sexe et ont traduit leur apprentissage en financement pour les 'organisations de travailleur·se·s du sexe. « Nous avons changé de position lorsque nous avons entendu des travailleur·se·s du sexe parler avec force au nom du Fonds Parapluie Rouge lors de réunions de bailleurs de fonds » , nous a confié l'un de ces bailleurs de fonds dans un entretien.

Nous sommes reconnaissant·e·s du travail courageux et crucial des groupes et réseaux de défense des droits des travailleur·se·s du sexe et sommes fier·e·s du soutien que nous avons pu leur apporter. Mais de nombreux défis demeurent. Dans la plupart des régions du monde, le travail du sexe est encore criminalisé et stigmatisé, et, en tant que travailleur·se·s du sexe, nos droits humains ne sont pas encore respectés. Il n'y a toujours pas assez de financement disponible pour les organisations de défense des droits des travailleur·se·s du sexe et le financement qui est disponible n'est souvent pas adapté aux besoins des communautés.

Notre nouvelle stratégie réaffirme notre engagement à soutenir un mouvement de défense des droits des travailleur·se·s du sexe fort, diversifié et collaboratif à l'échelle mondiale. Nous nous engageons à placer les valeurs et principes des droits humains au cœur de notre travail d'octroi de subventions et d'accompagnement. Conscient·e·s que le changement social prend du temps, nous visons à fournir un soutien à plus long terme aux organisations qui sont les mieux placées pour apporter des changements durables. Sur la base de cet élan, nous élargirons notre travail de plaidoyer envers les bailleurs de fonds afin de mobiliser davantage et de meilleurs financements pour le mouvement. Enfin, nous nous engageons à renforcer et à promouvoir notre modèle participatif, à la fois comme un moyen plus efficace d'octroyer des subventions et comme un moyen de transférer le pouvoir et de soutenir le leadership de notre communauté.

NOTRE MISSION

Le Fonds Parapluie Rouge existe pour renforcer et assurer la pérennité du mouvement mondial de défense des droits des travailleur·se·s du sexe en catalysant de nouveaux financements spécifiquement pour les groupes et pour les réseaux nationaux et régionaux dirigés par des travailleur·se·s du sexe. Nous soutenons les groupes et réseaux dirigés par la communauté qui travaillent pour garantir le respect des droits des travailleur·se·s du sexe en tant qu'êtres humains et en tant que travailleur·se·s, afin que toutes et tous les travailleur·se·s du sexe puissent vivre sans criminalisation, stigma et violence.

NOTRE THEORIE DU CHANGEMENT

Le Fonds Parapluie Rouge estime que le travail du sexe doit être reconnu comme un travail et que les droits humains de tous les travailleur·se·s du sexe doivent être respectés. Les travailleur·se·s du sexe, comme les autres travailleur·se·s, ont droit à des conditions de travail sûres et sécurisées, à de bonnes pratiques de travail et à des salaires équitables. Le travail du sexe doit être décriminalisé et des mesures doivent être prises pour s'attaquer à toutes les normes qui perpétuent la stigmatisation et la discrimination à l'égard des travailleur·se·s du sexe, qui créent des barrières à l'accès aux services et qui contribuent à la violence contre les travailleur·se·s du sexe.

Notre théorie du changement est enracinée dans la reconnaissance du fait que nous, travailleur·se·s du sexe sommes les expert·e·s de nos propres vies et des besoins de nos communautés et devons être chargé·e·s de définir nos propres priorités et stratégies pour un changement significatif. Ce changement ne peut être réalisé que grâce à des mouvements forts, collaboratifs, diversifiés et durables de travailleur·se·s du sexe plaidant collectivement pour la reconnaissance et la protection de leurs droits, avec le soutien de nos allié·e·s.

Les groupes dirigés par des travailleur·se·s du sexe ont besoin de financement flexible, y compris pour les coûts organisationnels de base, pour développer nos capacités et nos organisations, développer des stratégies efficaces et collaborer pour le changement. Le Fonds Parapluie Rouge existe pour mobiliser de nouvelles ressources pour les organisations et les réseaux dirigés par des travailleur·se·s du sexe afin d'aider à renforcer et à soutenir le mouvement mondial pour réaliser les droits humains pour tout·e·s les travailleur·se·s du sexe.

Comment comprenons-nous le mouvement mondial des droits des travailleur·se·s du sexe

Le mouvement mondial des droits des travailleur·se·s du sexe est un terme collectif reflétant une diversité de mouvements, de réseaux, de groupes et d'activistes militant pour les droits des travailleur·se·s du sexe à travers le monde. Ce que les militant·e·s pour les droits des travailleur·se·s du sexe ont en commun, c'est l'accent mis sur une action collaborative pour lutter contre la criminalisation, la marginalisation et la stigmatisation des travailleur·se·s du sexe de tous genres et identités et pour faire progresser les droits humains des travailleur·se·s du sexe.

THÉORIE DU CHANGEMENT

Le changement que nous voulons voir

Un monde où les droits des travailleur·se·s du sexe sont respectés en tant Qu'être humains et que travailleur·se·s, pour que tous·te·s les· travailleur·se·s du sexe vivent sans criminalisation, stigma ni violence.

Ce que cela veut dire pour les travailleur·se·s du sexe

Droits

Respect

Justice

Où les changements doivent avoir lieu

Gouvernements, fournisseurs de services, société

Qui peut changer les choses

Plaidoyer

Contrer le stigma

Un mouvement pour les droits des travailleur·se·s du sexe plus fort

Avec nos allié·e·s

La contribution du Fonds Parapluie Rouge

Subventions et accompagnement

Le leadership des travailleur·se·s du sexe dans les processus d'octroi de subventions

Plaidoyer auprès des bailleurs de fonds

NOTRE MISSION : Renforcer le mouvement des travailleur·se·s du sexe et assurer sa pérennité en catalysant de nouveaux financements

NOS VALEURS ET PRINCIPES

Tout notre travail est guidé par ces valeurs et principes de fonctionnement:

- **L'autonomie** : Nous respectons l'autodétermination des travailleur·se·s du sexe.
- **Le travail du sexe est un travail** : Nous nous opposons à la criminalisation et à toutes les formes de stigmatisation et de discrimination contre les travailleur·se·s du sexe. Nous reconnaissons que le travail du sexe est un travail.
- **Les droits humains** : Nous nous engageons à soutenir le plaidoyer pour des politiques, des lois et des pratiques fondées sur les droits humains qui sont enracinées dans des faits de ce qui fonctionne, comme analysé du point de vue des travailleur·se·s du sexe.
- **L'autodétermination** : Nous croyons que les travailleur·se·s du sexe doivent être responsables de la conception, de la mise en œuvre et de l'évaluation des programmes et des politiques qui les concernent.
- **La diversité** : Nous embrassons la diversité des travailleur·se·s du sexe et soutenons les travailleur·se·s du sexe de tous genres, de toutes sexualités et de toutes expériences de vie. Nous reconnaissons également que certain·e·s travailleur·se·s du sexe sont particulièrement touché·e·s par des formes intersectionnelles de marginalisation et nous nous engageons à les inclure dans notre travail.
- **La redevabilité** : Nous nous engageons à des processus de plaidoyer et de financement transparents et redevables au mouvement des droits des travailleur·se·s du sexe.
- **L'Apprentissage** : Nous nous engageons à apprendre et à utiliser ce que nous apprenons pour éclairer notre travail d'octroi de subventions et de plaidoyer et pour démontrer la valeur du travail en collaboration.

CE QUE NOUS FAISONS POUR ATTEINDRE NOTRE MISSION

The Red Umbrella Fund pursues three mutually-reinforcing strategies:

1. L'octroi de subventions et l'accompagnement
2. Le plaidoyer auprès des bailleurs de fonds
3. Le leadership des travailleur·se·s du sexe dans le travail d'octroi de subventions

1. L'OCTROI DE SUBVENTIONS ET L'ACCOMPAGNEMENT

L'OCTROI DE SUBVENTIONS

Notre ambition est d'alimenter un mouvement de défense des droits des travailleur·se·s du sexe fort, diversifié et collaboratif qui peut apporter un réel changement à nos communautés. Nous réaffirmons notre engagement à financer des groupes et des réseaux dirigés par des travailleur·se·s du sexe qui œuvrent pour faire progresser les droits humains des travailleur·se·s du sexe. Cela peut inclure le plaidoyer pour de meilleures lois et politiques, tout autant que la fin de la stigmatisation, de la violence et de la discrimination. La diversité et l'inclusion restent des valeurs fondamentales dans nos subventions.

Nous soutenons les travailleur·se·s du sexe de tous genres et donnons la priorité à celles et ceux qui sont les plus marginalisé·e·s ou qui font face à de multiples formes de discrimination. Cela inclut le soutien aux groupes émergents qui ont le moins accès aux ressources mais qui sont bien placés pour apporter des changements, tout en reconnaissant le rôle important des groupes ayant plus d'expérience et de capacités. Nos subventions soutiennent des groupes dans toutes les régions du monde.

Nous comprenons que le changement est rarement atteint par des efforts isolés. Nous soutenons nos bénéficiaires dans l'établissement d'alliances stratégiques avec d'autres, là où ils en voient le besoin. Nous reconnaissons que les réseaux internationaux jouent un rôle important dans le renforcement des capacités de leurs membres et l'amplification de leurs messages. Nous finançons des réseaux dirigés par des travailleur·se·s du sexe qui travaillent à l'international en collaboration avec leurs membres et leurs allié·e·s et multiplient les opportunités de collaboration et de plaidoyer.

La transformation sociale prend du temps et ne suit pas un chemin linéaire. Toutes nos subventions sont flexibles et sans restrictions. Nous faisons confiance à nos bénéficiaires pour définir leurs propres priorités et déterminer leurs propres stratégies en fonction de leurs besoins et de leur vision. Nous continuons à fournir des subventions de deux ans, mais nous visons également à offrir des opportunités, lorsque cela est possible, un soutien à plus long terme aux organisations qui sont les mieux placées pour contribuer à un changement durable pour leurs communautés.

ACTIVITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Les mouvements forts sont constitués d'organisations et d'activistes forts, travaillant ensemble. Nous voulons voir nos bénéficiaires accroître leurs capacités, leurs compétences, leur leadership et leurs partenariats pour le changement et que nos bénéficiaires se sentent soutenus dans leurs évolutions. Les bénéficiaires peuvent utiliser nos subventions pour définir leurs propres priorités de renforcement et identifier les ressources et les opportunités appropriées, notamment en partageant leurs connaissances et en travaillant avec d'autres.

Nous accompagnons nos bénéficiaires à travers une assistance technique flexible et personnalisée sous forme de conseils, de mentorat et de réseautages. Cela comprend des commentaires constructifs sur les demandes de subventions et les rapports, une aide à la planification, la budgétisation et la construction de rapports financiers, ainsi que des recommandations vers des opportunités d'apprentissage (par les pairs) ou de financement. Lorsque cela est pertinent et souhaité, nous contribuons à la visibilité de nos bénéficiaires en publiant leurs travaux. Nos activités d'accompagnement sont toujours adaptées aux besoins spécifiques de nos bénéficiaires.

2. LE PLAIDOYER AUPRÈS DES BAILLEURS DE FONDS

Le Fonds Parapluie Rouge vise à catalyser un financement plus important et plus approprié de bailleurs de fonds publics et privés pour les organisations et les réseaux dirigés par les travailleur·se·s du sexe. Nous voulons voir plus de ressources disponibles pour les groupes communautaires et que ces ressources soient mieux adaptées aux besoins et aux priorités des mouvements. Cela signifie un financement accessible, sans restriction, flexible, pluriannuel et fondé sur les droits humains.

Nous faisons cela en augmentant la visibilité des mouvements luttant pour les droits des travailleur·se·s du sexe parmi les bailleurs de fonds. En partageant activement nos connaissances et nos expériences et en contribuant aux dialogues avec les bailleurs de fonds, nous encourageons et soutenons les bailleurs de fonds à développer une compréhension nuancée de ce que sont les droits des travailleur·se·s du sexe et comment ils se recoupent avec d'autres questions de justice sociale. Nous servons également de ressource sur les meilleurs moyens de soutenir les organisations communautaires pour le changement.

Nous participons à des réunions et réseaux de bailleurs de fonds pertinents et collaborons stratégiquement avec des bailleurs de fonds alliés pour accroître notre efficacité et notre portée. Nous croyons que la participation des travailleur·se·s du sexe aux espaces de financement en tant que pairs et bailleurs de fonds a du pouvoir et nous nous engageons à faire progresser davantage le leadership des travailleur·se·s du sexe dans notre travail de plaidoyer.

Depuis notre création en 2012, nous avons vu plusieurs bailleurs de fonds s'engager à soutenir les droits des travailleur·se·s du sexe. Forts de cet élan, nous élargirons notre plan de travail et notre budget pour le plaidoyer auprès des bailleurs de fonds au cours de la période couverte par ce plan stratégique.

3. LE LEADERSHIP DES TRAVAILLEUR·SE·S DU SEXE DANS LE TRAVAIL D'OCTROI DE SUBVENTIONS

Un mouvement de défense des droits des travailleur·se·s du sexe fort a besoin non seulement d'un meilleur financement, mais aussi de pouvoir et d'autonomie pour prendre des décisions sur la façon d'utiliser ce financement pour alimenter le changement. Ce n'est que lorsque travailleur·se·s du sexe sont significativement inclu·e·s que de véritables changements peuvent être réalisés. Notre modèle est participatif et mené par des militant·e·s, il a été conçu par des travailleur·se·s du sexe et compte une majorité de travailleur·se·s du sexe dans ses organes de décision stratégique et de sélection des subventions, ce modèle est essentiel pour faire de cette vision une réalité.

Le leadership des travailleur·se·s du sexe dans la stratégie et les décisions d'octroi de subventions favorise la transparence et la redevabilité envers le mouvement pour les droits des travailleur·se·s du sexe, et assure que notre financement est bien placé. Nous facilitons le leadership des travailleur·se·s du sexe en fournissant un soutien linguistique aux travailleur·se·s du sexe qui ne sont pas anglophones, en organisant des séances d'orientation individuelles, en offrant du mentorat (par les pairs) et des opportunités d'apprentissage, et en respectant les expériences vécues et l'expertise des militant·e·s communautaires.

Nous encourageons les bailleurs de fonds à apprendre de notre modèle innovant, participatif et mené par des activistes et à embrasser le principe de « rien pour nous sans nous ». Cela signifie impliquer les travailleur·se·s du sexe dans les décisions de financement et permettre le leadership des travailleur·se·s du sexe.

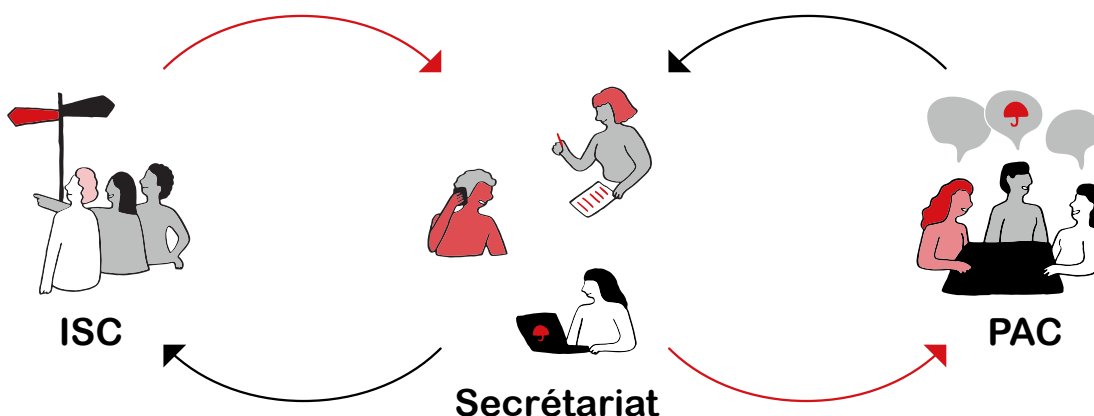
COMMENT TRAVAILLERONS-NOUS POUR ATTEINDRE NOTRE MISSION

NOTRE STRUCTURE

Le Fonds Parapluie Rouge est dirigé par un partenariat entre travailleur·se·s du sexe et de donateurs, avec une importante majorité de travailleur·se·s du sexe tant dans les prises de décisions de subvention que dans la gouvernance globale.

Notre structure de prise de décision se compose d'un Comité de Direction International (ISC), qui est chargé de prendre des décisions stratégiques, et d'un Comité Consultatif des Programmes (PAC), qui est notre comité d'examen des subventions qui sélectionne les groupes à financer. L'ISC et le PAC comptent une majorité de travailleur·se·s du sexe parmi leurs membres.

Le Fonds Parapluie Rouge a un petit secrétariat qui est responsable des opérations quotidiennes et de la viabilité financière. Conformément à nos valeurs, le Secrétariat accorde la priorité à l'embauche de travailleur·se·s du sexe pour les postes du personnel. Le Fonds Parapluie Rouge est hébergé par Mama Cash, le plus ancien fonds international pour les femmes, qui défend les droits des travailleur·se·s du sexe depuis 1983. Mama Cash est basée aux Pays-Bas.



PRIORITÉS OPÉRATIONNELLES

Afin de concrétiser efficacement notre stratégie, le Fonds Parapluie Rouge a défini les priorités opérationnelles suivantes :

- **La mobilisation des ressources** : en tant que fonds public avec une mission ambitieuse, nous cherchons à continuer d'augmenter notre budget pour élargir et accélérer notre impact.
- **Les activités de communications**: un plan de communication sera développé pour guider nos activités de communication avec le mouvement des droits des travailleur·se·s du sexe et avec les bailleurs de fonds, dans le cadre de la mise en œuvre de nos stratégies, et aussi pour partager nos leçons apprises.
- **L'apprentissage, le suivi et l'évaluation**: le Fonds Parapluie Rouge est une organisation qui apprend. Nous nous engageons à documenter et à apprendre de nos processus, de nos expériences et de nos progrès et à partager nos leçons avec les autres.

À QUOI RESSEMBLE LE SUCCÈS

Le Fonds Parapluie Rouge veut voir un monde où le travail du sexe est reconnu comme un travail et où toutes et tous les travailleur·se·s du sexe jouissent d'une bonne santé, de leur travail et de leurs droits humains. Nous pensons que les artisan·e·s du changement les plus puissants sont les travailleur·se·s du sexe. Notre rôle est d'aider les groupes et réseaux communautaires à accéder aux ressources dont ils ont besoin pour poursuivre leurs priorités.

Sur le long terme, le succès du Fonds Parapluie Rouge sera mesuré par les changements que le mouvement des travailleur·se·s du sexe, renforcé et mieux doté en ressources, a pu réaliser. Notre cadre opérationnel détaillé d'apprentissage, de suivi et d'évaluation nous aidera à rester sur la bonne voie dans la mise en œuvre de cette stratégie et nous guidera dans la documentation, le partage et l'apprentissage de nos progrès.

Ci-dessous, nous décrivons les principaux résultats par lesquels nous mesurerons nos progrès.

Objectif 1: LA CONSTRUCTION DU MOUVEMENT

Nous contribuerons à un mouvement de défense des droits des travailleur·se·s du sexe fort, diversifié et plus durable, efficace pour apporter le changement souhaité par les travailleur·se·s du sexe.

Nous aurons réussi si nos subventions ont contribué à :

- **Rendre plus forts et plus résilients les organisations, réseaux et mouvements de défense des droits des travailleur·se·s du sexe.** Cela comprend les progrès réalisés par nos bénéficiaires dans le développement de leurs organisations, le renforcement de leurs compétences et capacités et leurs collaborations stratégiques avec les autres.
- **Introduire de meilleures lois et politiques et résister à l'introduction de lois nuisibles.** Nos subventions ont permis à nos partenaires de modifier les lois et politiques qui les concernent et d'influencer la manière dont ces lois sont appliquées ou mises en œuvre.
- **Mettre fin à la stigmatisation, à la violence, aux attitudes néfastes et changer les perceptions des travailleur·se·s du sexe dans la société.** Cela pourrait inclure une visibilité accrue des travailleur·se·s du sexe en tant que défenseur·se·s des droits humains, la lutte contre les stéréotypes par l'activisme créatif (ou l'artivisme) et d'autres stratégies.

Objectif 2: CATALYSER LE FINANCEMENT

Nous catalyserons un financement plus important et meilleur pour l'organisation des droits des travailleur·se·s du sexe en invitant divers bailleurs de fonds publics et privés à adopter des approches fondées sur les droits sur le sujet du travail du sexe.

Notre plaidoyer est efficace lorsque :

- Nous avons contribué à un discours basé sur les droits plus nuancé parmi les bailleurs de fonds privés et publics vis-à-vis du travail du sexe et les méfaits de la confusion entre travail du sexe et traite d'êtres humains.
- Nos partenaires philanthropiques sont plus disposés à exprimer leur soutien aux droits des travailleur·se·s du sexe dans les espaces pour bailleurs.
- Des engagements nouveaux ou accrus sont pris par des bailleurs de fonds publics et privés pour financer directement les organisations de défense des droits des travailleur·se·s du sexe

Objectif 3: REDISTRIBUER LE POUVOIR

Nous maintiendrons et renforcerons notre mécanisme de financement participatif dirigé par les travailleur·se·s du sexe et partagerons notre modèle et nos valeurs avec d'autres bailleurs de fonds.

Nous avons réussi à maintenir et à élever le leadership des travailleur·se·s du sexe et à promouvoir la valeur qu'apporte l'approche participative à l'octroi de subventions lorsque :

- Au moins 8 des 11 membres de notre organe de gouvernance (ISC) et 80% de notre organe consultatif (PAC) sont des travailleur·se·s du sexe.
- Au moins 60% de notre Secrétariat sont des travailleur·se·s du sexe et la·le coordinatrice·eur est un·e travailleur·se du sexe.
- Notre mécanisme de financement participatif bénéficie de la confiance de nos communautés et de nos bailleurs de fonds.
- Nous avons accueilli et soutenu les leaders communautaires pour qu'ils participent efficacement à nos processus décisionnels.
- Les autres bailleurs de fonds s'intéressent de plus en plus à impliquer les communautés dans la prise de décision.