



**Fondo
Paraguas Rojo:
Plan Estratégico
para 2020-2025**

INTRODUCCIÓN

El Fondo Paraguas Rojo es el primer y único fondo mundial dedicado a apoyar los derechos de lxs trabajadorxs sexuales. Se fundó en 2012 para hacer frente a la falta de financiamiento disponible para el movimiento por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales. Conforme a nuestros valores fundamentales de autonomía y titularidad, el Fondo Paraguas Rojo es un fondo participativo y liderado por trabajadorxs sexuales.

En preparación para nuestro segundo plan estratégico, hemos reflexionado sobre todo lo que hemos conseguido hasta ahora: ¿Qué hemos logrado, qué hemos aprendido y cómo podemos utilizar estas lecciones para hacer planes para el futuro? Para comprender el alcance de nuestro trabajo, recopilamos comentarios de lxs beneficiarixs, otrxs activistxs, financiadorxs, miembrxs del Comité Directivo Internacional (ISC) y del Comité Asesor de Programas (PAC), y el personal del Fondo. La siguiente sección resume las reflexiones que han servido para elaborar este plan estratégico, el cual orientará nuestro trabajo para el período de 2020 a 2025.

Después de deliberaciones intensas realizadas por el ISC durante su reunión anual en abril de 2019 en Katmandú (Nepal), el ISC aprobó por consenso este plan estratégico en febrero de 2020 en Ámsterdam.

Para más información:

www.redumbrellafund.org

info@redumbrellafund.org

Twitter: [@redumbrellafund](https://twitter.com/redumbrellafund)

Facebook: www.facebook.com/redumbrellafund

Diseño e ilustraciones: atelier Victoria Catalina

REFLEXIONES

Durante el período de 2012 a 2018, el Fondo Paraguas Rojo concedió 157 subvenciones sin restricciones a 104 organizaciones lideradas por trabajadorxs sexuales en más de 60 países. Muchas de estas organizaciones eran nuevas, no estaban oficialmente registradas, y muchas veces el Fondo Paraguas Rojo fue su primera fuente de financiamiento. Con el apoyo financiero y acompañamiento del Fondo Paraguas Rojo, lxs activistxs por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales alrededor del mundo han establecido organizaciones y alianzas más fuertes, llevando a cabo cambios tanto pequeños como grandes en nuestras comunidades, desde reducir la violencia hasta promover reformas legales. Hoy en día, el movimiento mundial por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales es cada vez más visible, más diverso y más unido que nunca.

Desde el comienzo del Fondo de Paraguas Rojo, hemos visto algunos cambios de actitud por parte de lxs financiadorxs. Algunxs financiadorxs que luchan por la justicia social ahora tienen una idea más matizada sobre los derechos de lxs trabajadorxs sexuales y han convertido este aprendizaje en apoyo económico para las organizaciones de trabajadorxs sexuales. «Cambiamos de postura tras escuchar a lxs trabajadorxs sexuales abogando enérgicamente por el Fondo Paraguas Rojo en las reuniones de lxs financiadorxs», nos dijo unx de lxs financiadorxs durante una entrevista.

Nos sentimos conmovidxs por el valiente e imprescindible trabajo de las organizaciones y redes de derechos de lxs trabajadorxs sexuales y estamos muy orgullosxs del apoyo que hemos podido brindar. Sin embargo, aún quedan muchos desafíos por delante. En la gran mayoría del mundo el trabajo sexual sigue criminalizado y estigmatizado, y como trabajadorxs sexuales todavía se nos niegan nuestros derechos humanos. Aún no disponemos de financiamiento suficiente para la movilización por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales, y el financiamiento que sí hay disponible normalmente no se adapta bien a las necesidades de las comunidades.

Nuestra nueva estrategia reafirma nuestro compromiso de apoyar un movimiento por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales que sea fuerte, diverso y colaborativo a nivel mundial. Nos comprometemos a defender los valores y principios de los derechos humanos como aspecto central en toda nuestra labor de concesión de subvenciones y de acompañamiento. Dado que el cambio social es un proceso prolongado, pretendemos brindar apoyo a largo plazo a las organizaciones que están bien posicionadas para efectuar cambios duraderos. Partiendo de este dinamismo, ampliaremos nuestros esfuerzos de sensibilización dirigidos a lxs financiadorxs con motivo de conseguir más y mejor financiamiento para el movimiento. Por último, pero no por ello menos importante: nos comprometemos a fortalecer y promover nuestro modelo participativo, tanto como una mejor forma de conceder subvenciones como también una manera de trasladar el poder y respaldar el liderazgo comunitario.

NUESTRA MISIÓN

El Fondo Paraguas Rojo procura potenciar y asegurar la sostenibilidad del movimiento mundial por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales al conseguir nuevo financiamiento destinado específicamente a las organizaciones y redes nacionales y regionales lideradas por lxs trabajadorxs sexuales. Apoyamos a las organizaciones y redes comunitarias

que se dedican a hacer respetar los derechos de lxs trabajadorxs sexuales como seres humanxs y como trabajadorxs, para que todxs lxs trabajadorxs sexuales tengan una vida libre de criminalización, estigmatización y violencia.

NUESTRA TEORÍA DE CAMBIO

En el Fondo Paraguas Rojo, creemos que el trabajo sexual se debe reconocer como trabajo, y que se deben respetar los derechos humanos de todxs lxs trabajadorxs sexuales. Lxs trabajadorxs sexuales, como lxs demás trabajadorxs, tienen derecho a trabajar bajo condiciones seguras, con buenas prácticas laborales y salarios justos. El trabajo sexual debe ser descriminalizado y hay que tomar medidas para combatir toda norma que perpetúe el estigma y la discriminación que sufren lxs trabajadorxs sexuales, que impida el acceso a los servicios y/o que contribuya a la violencia contra lxs trabajadorxs sexuales.

Nuestra teoría de cambio se basa en el reconocimiento de que lxs trabajadorxs sexuales somos lxs expertxs cuando se trata de nuestras propias vidas y lo que necesitan nuestras comunidades, por lo que tenemos que ser lxs que definamos nuestras propias prioridades y estrategias para lograr cambios significativos. Dicho cambio solo se puede lograr a través de movimientos fuertes, colaborativos, diversos y sostenibles conformados por trabajadorxs sexuales que luchemos colectivamente por el reconocimiento y la protección de nuestros derechos, con el apoyo de nuestrxs aliadxs.

Los grupos dirigidos por lxs trabajadorxs sexuales precisan de un financiamiento flexible, para cubrir los gastos básicos organizativos, desarrollar nuestras capacidades y organizaciones, formular estrategias eficaces y trabajar juntxs para lograr el cambio. El Fondo Paraguas Rojo existe para movilizar nuevos recursos para las organizaciones y redes dirigidas por trabajadorxs sexuales con el fin de contribuir a fortalecer y sostener el movimiento mundial que busca garantizar los derechos humanos de todxs lxs trabajadorxs sexuales.

Cómo entendemos el movimiento mundial por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales

«El movimiento mundial por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales» es un término colectivo que abarca una gran variedad de movimientos, redes, grupos y activistxs individuales en todo el mundo quienes luchan por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales. Lo que lxs trabajadorxs sexuales activistxs tienen en común es un enfoque en la acción colaborativa, para combatir la criminalización, marginación y estigmatización que sufren todxs lxs trabajadorxs sexuales de todo género e identidad, y avanzar los derechos humanos de lxs trabajadorxs sexuales.

TEORIA DEL CAMBIO

El cambio
Que
Queremos
Ver

Un mundo en el que se respeten los derechos de lxs profesionales del sexo como seres humanos y como trabajadores, de modo que todos lxs profesionales del sexo puedan vivir una vida libre de criminalización, estigmatización y violencia.

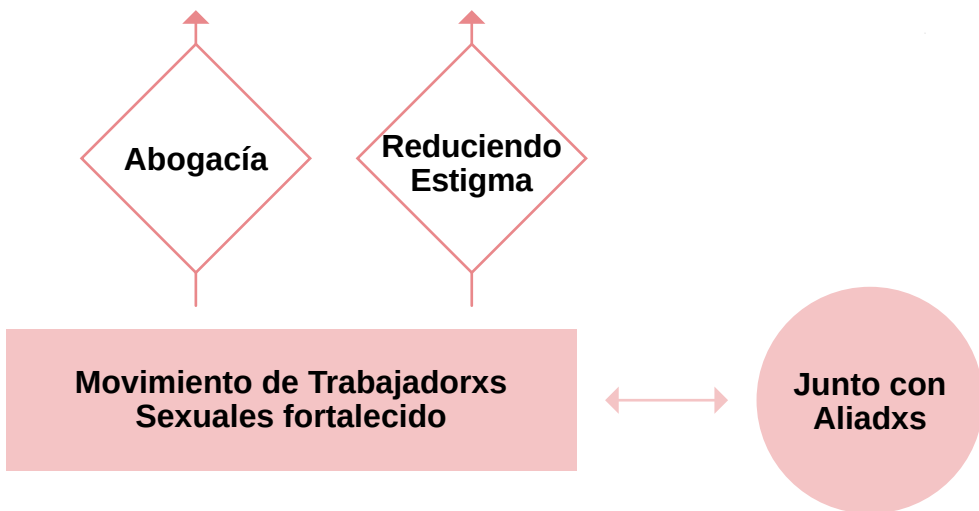
Lo que
Significa
Para lxs
Trabajadorxs
Del Sexo



Dónde debe
Suceder
El cambio

Gobiernos, proveedores de servicios, la sociedad

Quién lo
Hace
Posible



Contribución
Del Fondo
Paraguas
Rojo



LA CONTRIBUCIÓN DEL FONDO PARAGUAS ROJO:
Fortalecer el movimiento por los derechos de los trabajadores del sexo y su sostenibilidad catalizando nuevos fondos

NUESTROS VALORES Y PRINCIPIOS

Todo nuestro trabajo está orientado por estos valores y principios operativos:

- **Autonomía:** Respetamos el derecho a la autodeterminación de lxs trabajadorxs sexuales.
- **El trabajo sexual es trabajo:** Estamos en contra de la criminalización y de toda forma de estigmatización y discriminación hacia lxs trabajadorxs sexuales. Reconocemos que el trabajo sexual es trabajo.
- **Un enfoque basado en los derechos:** Nos comprometemos a apoyar la abogacía de políticas, leyes y prácticas basadas en los derechos que se fundamentan en las pruebas de lo que funciona, como analizadas desde la perspectiva de lxs trabajadorxs sexuales.
- **Titularidad:** Creemos que lxs trabajadorxs sexuales son lxs que tienen que estar a cargo del diseño, implementación y evaluación de los programas y políticas que les afectan.
- **Diversidad:** Celebramos la diversidad de lxs trabajadorxs sexuales y apoyamos a lxs trabajadorxs sexuales de todo género y sexualidad, y de todos caminos de la vida. También reconocemos que algunxs trabajadorxs sexuales están especialmente impactadxs por diversas formas de marginación interseccionales y nos comprometemos a ser inclusivxs en todo nuestro trabajo.
- **Rendición de cuentas:** Nos comprometemos a que nuestros proyectos de defensa y financiamiento sean transparentes y que podamos rendir cuentas ante el movimiento por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales.
- **Aprendizaje:** Nos comprometemos a aprender y a aplicar nuevas lecciones para orientar nuestra concesión de subvenciones y nuestras actividades de defensa, y para demostrar el gran valor de trabajar de manera colaborativa.

QUÉ HACEMOS PARA REALIZAR NUESTRA MISIÓN

El Fondo Paraguas Rojo practica tres estrategias que se refuerzan recíprocamente:

1. Actividades de concesión de subvenciones y de acompañamiento
2. Sensibilización de lxs financiadorxs
3. Liderazgo de lxs trabajadorxs sexuales en la concesión de subvenciones

1. CONCESIÓN DE SUBVENCIONES Y ACOMPAÑAMIENTO

CONCESIÓN DE SUBVENCIONES

Queremos fomentar un movimiento por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales que sea fuerte, diverso y colaborativo y que aporte un cambio verdadero a nuestras comunidades. Reafirmamos nuestro compromiso de financiar grupos y redes dirigidos por lxs trabajadorxs

sexuales que luchan por los derechos humanos de lxs trabajadorxs sexuales. Esto puede incluir abogar por mejores leyes y políticas, pero también poner fin al estigma, la violencia y la discriminación.

La diversidad y la inclusividad siguen como valores fundamentales en nuestro proceso de concesión de subvenciones. Apoyamos a lxs trabajadorxs sexuales de todos los géneros, y damos prioridad a lxs que están más marginadxs o que tienen que lidiar con múltiples formas de discriminación. Esto incluye prestar apoyo a los grupos incipientes que disponen de menos acceso a los recursos pero que se hallan bien posicionados para realizar cambios, y también al mismo tiempo seguir conscientxs del papel fundamental de los grupos con más experiencia y capacidad. Nuestras subvenciones apoyan a grupos de todas regiones del mundo.

Entendemos que el progreso raramente se consigue mediante esfuerzos aislados. Apoyamos a nuestrxs beneficiarixs a establecer alianzas estratégicas con otrxs, cuando y donde les parezca necesario. Sabemos que las redes internacionales juegan un papel importante en el fortalecimiento de la capacidad de sus miembrxs y en la difusión de sus mensajes. Financiamos redes internacionales dirigidas por trabajadorxs sexuales que trabajan conjuntamente con sus miembrxs y aliadxs y aumentan las oportunidades para colaboración y promoción.

La transformación social tarda mucho tiempo y no sigue una trayectoria rectilínea. Todas nuestras subvenciones son flexibles y sin restricciones. Confiamos en nuestrxs beneficiarixs para que definan sus propias prioridades y determinen sus propias estrategias basándose en sus necesidades y objetivos. Seguimos otorgando subvenciones de dos años de duración, pero cuando es posible también procuramos ofrecer oportunidades de apoyo financiero a más largo plazo a las organizaciones que están mejor situadas para marcar una diferencia duradera en sus comunidades.

ACTIVIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO

Los movimientos fuertes se componen de organizaciones y activistxs fuertes, trabajando juntxs. Queremos que nuestrxs beneficiarixs aumenten sus capacidades, habilidades, liderazgo y alianzas para el cambio y que se sientan apoyadxs en este viaje. Lxs beneficiarixs pueden utilizar nuestras subvenciones para determinar sus propias metas para el crecimiento e identificar los recursos y oportunidades apropiados, incluyendo el intercambio de conocimientos y el trabajo en colaboración con otrxs.

Acompañamos a nuestrxs beneficiarixs brindándoles un apoyo técnico flexible y personalizado en forma de asesoramiento, tutoría y presentarles a otrxs personxs. Esto incluye darles comentarios constructivos sobre las solicitudes de subvenciones y informes, brindar ayuda en la planificación, la presupuestación y la presentación de informes financieros, así como conectarlx a otras oportunidades de aprendizaje (entre pares) o de financiamiento. Siempre que sea relevante y que les convenga a ellxs, intentamos aumentar la visibilidad de nuestrxs beneficiarixs al publicar sobre su trabajo. Nuestras actividades de acompañamiento siempre se adaptan a las necesidades específicas de nuestrxs beneficiarixs.

2. SENSIBILIZACIÓN DE LXS FINANCIADORXS

El Fondo Paraguas Rojo busca conseguir mayor y mejor financiamiento por parte de lxs financiadorxs públicxs y privadxs para las organizaciones y redes dirigidas por trabajadorxs sexuales. Queremos contar con más recursos para los grupos comunitarios y que esos recursos estén mejor adaptados a las necesidades y prioridades de los movimientos. Esto significa financiamiento que sea accesible, sin restricciones, flexible, que dure varios años y que se base en los derechos humanos.

Lo hacemos al aumentar la visibilidad de los movimientos por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales entre lxs financiadorxs. Al compartir activamente nuestros conocimientos y experiencias y participar en los diálogos con lxs financiadorxs, alentamos y apoyamos a lxs financiadorxs a que desarrollen una comprensión matizada de qué son los derechos de lxs trabajadorxs sexuales y cómo se intersectan con otros temas de justicia social. También servimos como referencia en cuanto a las mejores formas de apoyar a las organizaciones comunitarias para conseguir el cambio.

Participamos en encuentros y redes de financiadorxs relevantes y colaboramos estratégicamente con lxs financiadorxs aliadxs para aumentar nuestra eficacia y alcance. Creemos que es muy poderoso que lxs trabajadorxs sexuales participen en los espacios de lxs financiadorxs como pares y beneficiarixs de subvenciones, y nos comprometemos a seguir promoviendo el liderazgo de lxs trabajadorxs sexuales como parte de nuestras actividades de promoción.

Desde nuestro inicio en 2012, hemos visto a varixs financiadorxs comprometerse a defender los derechos de lxs trabajadorxs sexuales. A partir de este dinamismo, ampliaremos nuestro plan de trabajo y presupuesto para la sensibilización de financiadorxs durante este período del plan estratégico.

3. LIDERAZGO DE LXS TRABAJADORXS SEXUALES EN LA CONCESIÓN DE SUBVENCIONES

Un fuerte movimiento por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales precisa no sólo de mejor financiamiento, sino también de poder y autonomía en la toma de decisiones sobre cómo utilizar dicho financiamiento para favorecer el cambio. Sólo cuando lxs trabajadorxs sexuales realmente tengan un asiento en la mesa para tomar decisiones de financiamiento, se podrá lograr un cambio verdadero. Nuestro modelo participativo y dirigido por activistxs, el cual fue diseñado por trabajadorxs sexuales y que mantiene una mayoría de trabajadorxs sexuales en nuestros órganos de decisión estratégica y de evaluación de solicitudes de subvenciones, es imprescindible para que esta visión se haga realidad.

El liderazgo de lxs trabajadorxs sexuales en la estrategia y la toma de decisiones sobre la concesión de subvenciones favorece la transparencia y la rendición de cuentas ante el movimiento por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales, y se asegura de que nuestro financiamiento vaya donde realmente se necesita. Facilitamos el liderazgo de lxs trabajadorxs sexuales, proporcionando apoyo lingüístico a lxs trabajadorxs sexuales que no son angloparlantxs, realizando sesiones de orientación individuales, ofreciendo oportunidades de tutoría y aprendizaje (entre pares), y respetando las experiencias vividas y conocimientos de lxs activistxs de la comunidad.

Animamos a lxs financiadorxs a que aprendan sobre nuestro modelo innovador, participativo y dirigido por activistxs, y a que realmente adopten el lema de «nada sobre nosotrxs sin nosotrxs». Esto significa que hay que incluir a lxs trabajadorxs sexuales en la toma de decisiones financieras y hay que fomentar el liderazgo significativo por parte de lxs trabajadorxs sexuales.

CÓMO VAMOS A TRABAJAR PARA REALIZAR NUESTRA MISIÓN

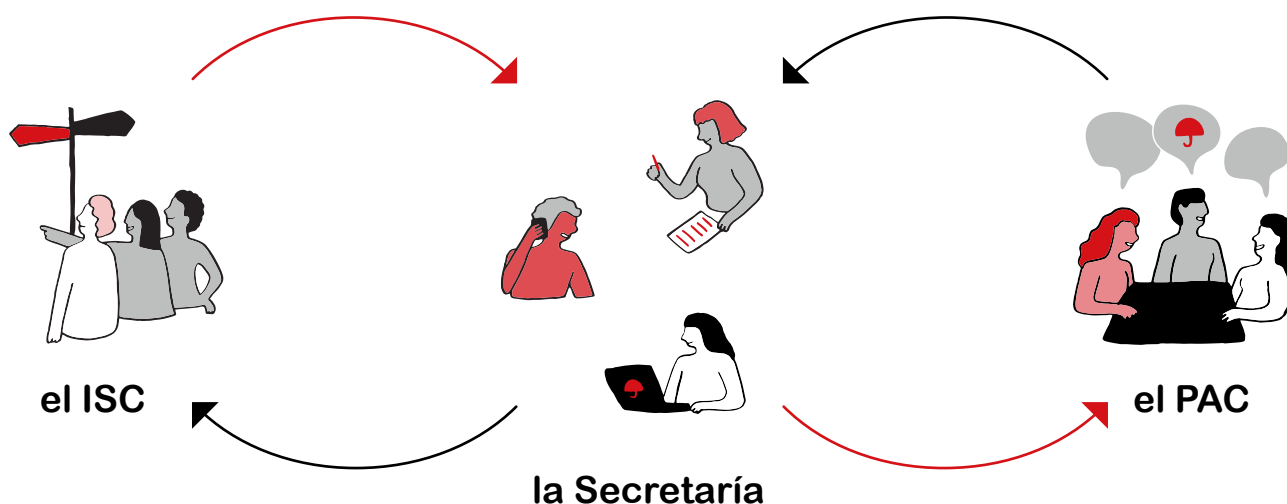
NUESTRA ESTRUCTURA

El Fondo Paraguas Rojo se lidera mediante una colaboración entre lxs trabajadorxs sexuales y lxs financiadorxs, con una importante mayoría de trabajadorxs sexuales tanto en la toma de decisiones sobre la concesión de subvenciones como en la estructura organizativa general del Fondo.

El proceso para la toma de decisiones consiste en un Comité Directivo Internacional (ISC), que se encarga de tomar decisiones estratégicas, y un Comité Asesor de Programas (PAC), el panel que revisa las solicitudes de subvención y decide los grupos que deberían recibir financiamiento. Tanto el ISC como el PAC están compuestos en su mayoría por trabajadorxs sexuales.

El Fondo Paraguas Rojo tiene una pequeña Secretaría que se encarga de las operaciones diarias y de mantener la sostenibilidad financiera. De acuerdo con nuestros valores, la Secretaría prioriza a lxs trabajadorxs sexuales a la hora de contratar a lxs miembrxs del personal.

El Fondo Paraguas Rojo tiene como organización anfitriona a Mama Cash, el fondo internacional de mujeres más antiguo, que desde 1983 ha defendido los derechos de lxs trabajadorxs sexuales. Mama Cash tiene su sede en los Países Bajos.



PRIORIDADES OPERACIONALES

Para poder llevar a cabo nuestra estrategia de manera efectiva, el Fondo Paraguas Rojo ha delineado las siguientes prioridades operativas:

- **Movilización de recursos:** como fondo público con una misión ambiciosa, queremos seguir aumentando nuestro presupuesto para ampliar y agilizar nuestro impacto.
- **Comunicaciones:** se elaborará un plan de comunicaciones para orientar nuestras comunicaciones con el movimiento por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales y con lxs financiadorxs, como parte de la implementación de nuestras estrategias, y también para compartir las lecciones aprendidas.
- **Aprendizaje, seguimiento y evaluación:** el Fondo Paraguas Rojo es una organización de aprendizaje. Nos comprometemos a documentar y aprender de nuestros procesos, experiencias y avances, y a compartir las lecciones aprendidas con otrxs.

CÓMO SE VE EL ÉXITO

El Fondo Paraguas Rojo busca crear un mundo en el que el trabajo sexual sea reconocido como trabajo y en el que todxs lxs trabajadorxs sexuales tengan acceso a los derechos sanitarios, laborales y otros derechos humanos. Creemos que son lxs propixs trabajadorxs sexuales quienes más poder tienen para generar cambios. Nuestro papel es apoyar a las organizaciones y redes comunitarias para que accedan a los recursos que necesitan para alcanzar sus prioridades.

A largo plazo, el éxito del Fondo Paraguas Rojo se evaluará en función de los cambios que consiga el movimiento de lxs trabajadorxs sexuales en el futuro al estar más fuerte y tener mayores recursos.

Nuestro detallado marco operacional de aprendizaje, seguimiento y evaluación nos ayudará a orientarnos en la implementación de esta estrategia y nos guiará para documentar, compartir y aprender de nuestros avances.

A continuación, se resumen los resultados clave con los que mediremos nuestro progreso.

Objetivo 1: REFORZANDO EL MOVIMIENTO

Contribuiremos a un movimiento por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales fuerte, diverso y más sostenible, y que sea eficaz para lograr el cambio que de-seamos lxs trabajadorxs sexuales.

Hemos alcanzado nuestro objetivo si nuestras concesiones de subvenciones han contribuido a:

- **Organizaciones, redes y movimientos por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales más fuertes y resistentes.** Esto incluye los cambios que nuestrxs beneficiarixs han logrado efectuar al desarrollar sus organizaciones, mejorar sus habilidades y capacidades, y colaborar estratégicamente con otrxs.
- **La introducción de mejores leyes y políticas, y la resistencia a la introducción de las nocivas.** Nuestras subvenciones han permitido a nuestrxs compañerxs cambiar las leyes y políticas que les afectan e influir en la manera en que esas leyes se cumplen o se aplican.

- **Poner fin al estigma, la violencia y las actitudes perjudiciales, y cambiar la percepción de lxs trabajadorxs sexuales en la sociedad.** Esto podría incluir aumentar la visibilidad de lxs trabajadorxs sexuales como defensorxs de los derechos humanos, la lucha contra los estereotipos a través del activismo creativo (o el artivismo), y otras estrategias.

Objetivo 2: CONSEGUIR FINANCIAMIENTO

Conseguiremos más y mejor financiamiento para las organizaciones por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales al educar a diversxs financiadorxs públicxs y privadxs sobre los enfoques sobre el trabajo sexual basados en los derechos.

Nuestra labor es exitosa cuando:

- Hemos contribuido a un discurso más matizado entre lxs financiadorxs privadxs y públicxs sobre un enfoque con respecto al trabajo sexual basado en los derechos humanos y sobre los daños resultantes de la confluencia del trabajo sexual con la trata de personas.
- Nuestrxs socixs filantrópicxs están más dispuestxs a hablar sobre su apoyo a los derechos de lxs trabajadorxs sexuales en los espacios donde se mueven lxs financiadorxs.
- Lxs financiadorxs públicxs y privadxs se comprometen nuevamente o en mayor medida a financiar directamente a las organizaciones por los derechos de lxs trabajadorxs sexuales.

Objetivo 3: TRASLADAR EL PODER

Mantendremos y fortaleceremos nuestro modelo de financiamiento participativo dirigido por lxs trabajadorxs sexuales y compartiremos nuestro modelo y valores con otrxs financiadorxs.

Hemos logrado mantener y elevar el nivel de liderazgo por parte de lxs trabajadorxs sexuales y demostrado el valor que la concesión de subvenciones participativa aporta cuando:

- Por lo menos 8 de lxs 11 miembrxs de nuestra junta directiva (ISC) y el 80% de nuestros comités asesores (PAC) son trabajadorxs sexuales.
- Al menos el 60% de nuestra Secretaría son trabajadorxs sexuales y la/el/lxs Coordinadorx(s) es/son trabajadorx(s) sexual(es)
- Nuestro modelo de financiamiento participativo se ha ganado la confianza de nuestras comunidades y financiadorxs.
- Hemos acogido y apoyado a lxs líderes de la comunidad para que participen efectivamente en nuestros procesos de toma de decisiones.
- Hay un mayor interés por parte de otrxs financiadorxs en incluir a las comunidades en la toma de decisiones.