



Plan Estratégico y Marco de Aprendizaje 2013 – 2016

Contenido

- I. El Fondo Paraguas Rojo**
- II. Nuestra teoría del cambio**
- III. Visión, misión y principios**
- IV. Qué hacemos para cumplir nuestra misión**
- V. Actividades clave de 2013 a 2016**
- VI. Qué aspecto tiene el éxito**
- VII. Principios y marco de aprendizaje**

El proceso de desarrollar esta estrategia

*Esta estrategia es el resultado de proceso de un año y medio de diálogos y discusiones sobre todo entre l*s miembr*s del Comité Directivo Internacional (ISC) y el personal del Fondo Paraguas Rojo (RUF). El borrador inicial fue preparado por Liz Firth, una consultora que también facilitó la reunión ISC de Mayo 2013 que se centró en la planificación estratégica y el aprendizaje.*

El contenido se basa en las discusiones y decisiones en la reunión del ISC de 2013 que incluyó aprendizajes del primer año de operaciones, y el éxito que queremos ver para el Fondo Paraguas Rojo y las prioridades para el período de 2013 - 2016. Se incluye también los resultados de las discusiones anteriores con el Comité del Programa de Asesoramiento (PAC) y el ISC en 2012, del Estatuto Administrativo del Fondo Paraguas Rojo, y la información de otros documentos de antecedentes relacionados con la creación, mantenimiento y gestión del Fondo Paraguas Rojo .

Este plan estratégico y marco de aprendizaje fue aprobado por el ISC por e-mail después de los debates finales y ajustes durante la reunión del ISC en junio de 2014 en Amsterdam.

I. El Fondo Paraguas Rojo

Quiénes somos

El Fondo Paraguas Rojo es el único fondo mundial dedicado a apoyar y promover los derechos de l*s trabajador*s sexuales. Existimos para movilizar nuevos fondos para apoyar un movimiento fuerte y sostenible por los derechos de l*s trabajador*s sexuales que pueda crear los cambios que l*s trabajador*s sexuales desean ver. Nuestra visión de vanguardia coloca la toma de decisiones en manos de l*s trabajador*s sexuales, tanto a través del apoyo a grupos y redes dirigidos por trabajador*s sexuales, a través de la toma de decisiones sobre las donaciones, como dentro de la gobernabilidad del Fondo Paraguas Rojo en sí. Queremos demostrar que más donantes pueden adoptar el principio de justicia social “nada acerca de nosotr*s, sin nosotr*s”.

La historia

El Fondo Paraguas Rojo, lanzado en abril de 2012, es el resultado de un proceso colaborativo de cuatro años entre donantes de justicia social y la red global de trabajador*s sexuales NSWP.. En diciembre de 2012, otorgamos nuestras primeras subvenciones a 21 organizaciones dirigidas por trabajador*s sexuales de todo el mundo.

¿Cómo trabajamos?

El Fondo Paraguas Rojo está dirigido por una asociación de trabajador*s sexuales y donantes, con una mayoría de trabajador*s sexuales tanto en las decisiones sobre subvenciones como en la gobernabilidad en general. Nuestra estructura de toma de decisiones consiste en un Comité Planificador Internacional (ISC), que supervisa y es responsable de la toma de decisiones estratégicas, y un Comité Asesor del Programa (PAC), que es nuestro panel de revisión que asesora al ISC acerca de los grupos para financiar. El Fondo Paraguas Rojo tiene una pequeña secretaría y es alojado por Mama Cash, un fondo por las mujeres pionero en el ámbito internacional con base en los Países Bajos.

Por qué somos necesari*s

L*s trabajador*s sexuales de todo el mundo se enfrentan a violaciones masivas de sus derechos humanos. La criminalización y el grave estigma que se asigna al trabajo sexual habilita a quienes cometen delitos de violencia contra trabajador*s sexuales y niegan su humanidad. También hace que sea casi imposible que l*s trabajador*s sexuales accedan a los sistemas de justicia, atención de la salud y seguridad social. L*s trabajador*s sexuales no correrían un riesgo de violencia tan alto si fueran respetad*s como personas y como trabajador*s y si se sintieran libres de buscar ayuda y protección sin temor a ser estigmatizad*s, encarcelad*s, abusad*s e ignorad*s; en otras palabras, si se respetaran sus derechos humanos.

Cómo entendemos el movimiento global por los derechos de l*s trabajador*s

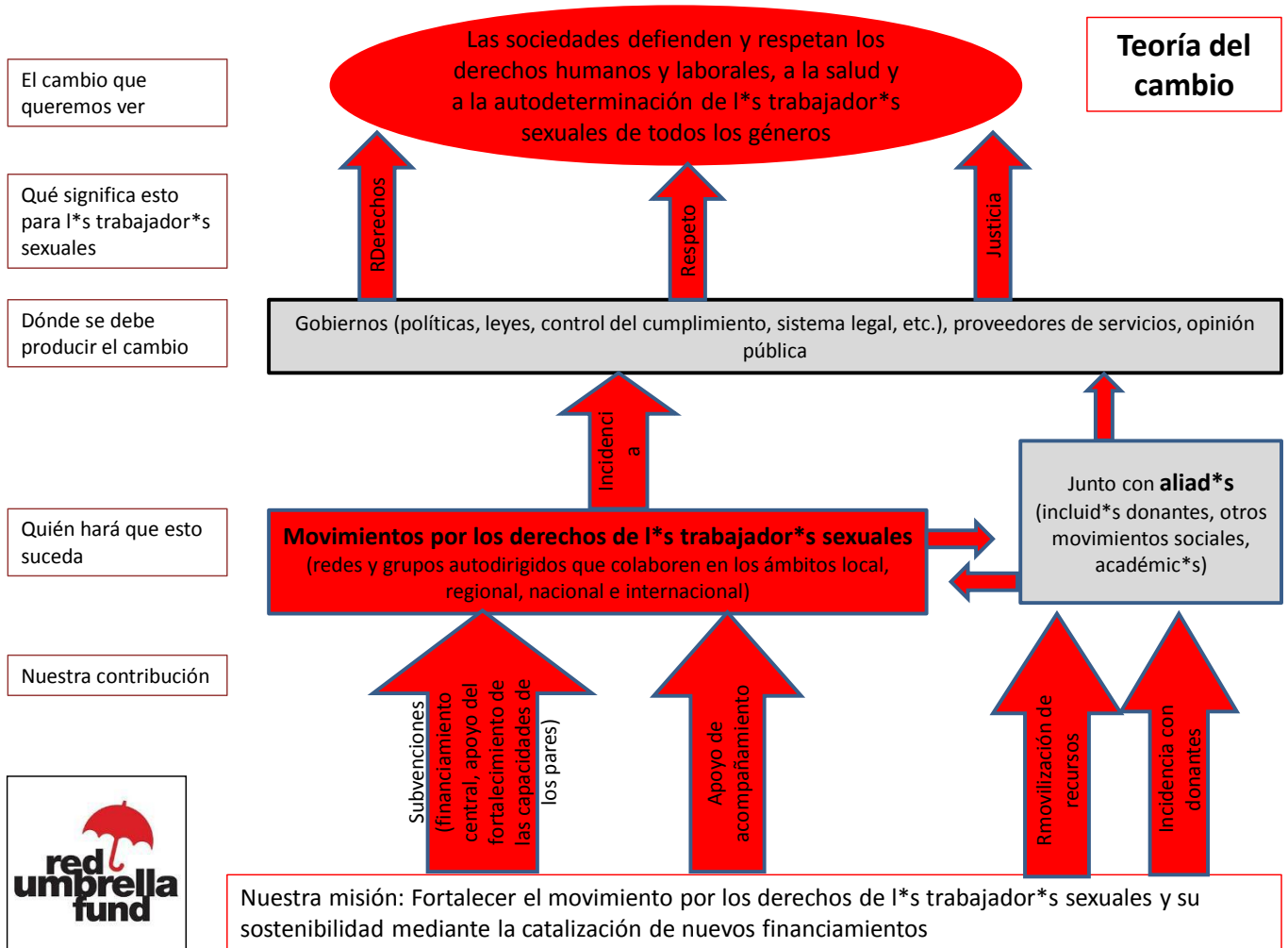
El movimiento global de los derechos de l*s trabajador*s sexuales es un término colectivo que refleja una diversidad de movimientos, redes, grupos y trabajador*s sexuales individuales de todo el mundo. Lo que todos tienen en común es un enfoque en la acción colaborativa para enfrentar la criminalización, marginalización y la estigmatización de l*s trabajador*s sexuales mujeres, hombres, y trans* y respetar, proteger y cumplir los derechos de l*s trabajador*s sexuales.

Nuestra primera convocatoria global para la presentación de solicitudes en 2012 dio como resultado 1147 propuestas, de los cuales sólo hemos podido financiar 21 grupos, completas para un fondo total de 425,000 Euros para un año, una ilustración impactante de la discrepancia entre la demanda y los niveles actuales de apoyo de donantes a las organizaciones por los derechos de l*s trabajador*s sexuales. Grupos con liderazgo de trabajador*s sexuales luchan por acceder a financiamiento para movilizarse alrededor de un paradigma basado en los derechos. Muchos donantes limitan su financiamiento específicamente a iniciativas que abordan los riesgos para la salud (especialmente el VIH) asociados con el trabajo sexual. Otros programas, que a menudo se denominan iniciativas antitrata, se centran en “rescatar trabajador*s sexuales” incluso cuando no quieren ser rescatados. Este enfoque estigmatiza y viola los derechos de l*s trabajador*s sexuales. También impulsa a much*s a quedar ocult*s y fuera del alcance de servicios esenciales y apoyo mutuo. Nuestros postulantes de 2012 buscaban financiamiento para apoyar muchas acciones. Luchar contra la violencia, especialmente dar fin a la brutalidad y el acoso policial, era una prioridad común. También lo eran el abordaje de la estigmatización y la discriminación, incluso en el contexto del cuidado de la salud. Muchos buscaban el avance de una agenda de despenalización. También había muchas solicitudes de fondos para generar experiencia en derechos humanos entre l*s activistas trabajador*s sexuales.

II. Nuestra teoría del cambio

El Fondo Paraguas Rojo considera que el trabajo sexual debe reconocerse como trabajo. L*s trabajador*s sexuales, como tod*s l*s trabajador*s, tienen derecho a condiciones seguras de trabajo, buenas prácticas laborales y salarios justos. El trabajo sexual debe despenalizarse, con condiciones laborales seguras y medidas de control para dar fin a la discriminación, el acoso y la violencia que deben enfrentar much*s trabajador*s sexuales. El cambio solo se logrará a través de movimientos fuertes, colaborativos de trabajador*s sexuales que defiendan sus derechos con el apoyo de sus aliad*s. **Son los que están en mejor posición para saber qué es necesario para ell*s y mejor ubicados para hacer algo al respecto.** Son las voces de l*s trabajador*s sexuales las que deben oírse, son las prioridades de l*s trabajador*s sexuales lo que se debe abordar y son l*s trabajador*s sexuales quienes deben tener el control de sus propios destinos.

Para lograr esto, los grupos y las redes dirigidos por trabajador*s sexuales necesitan financiamiento y oportunidades centrales flexibles para desarrollar y compartir sus destrezas, su experiencia y sus conocimientos y para colaborar por el cambio. El Fondo Paraguas Rojo existe para movilizar recursos para organizaciones y redes de trabajador*s sexuales que ayuden a fortalecer y a sostener el movimiento global en su búsqueda por lograr derechos humanos para l*s trabajador*s sexuales.



III. Visión, misión y principios

La visión, misión y principios del Fondo Paraguas Rojo, como se ha indicado más abajo, guía nuestras estrategias y operaciones.

Nuestra visión

Las sociedades defienden y respetan los derechos humanos, laborales y a la salud y a la autodeterminación de l*s trabajador*s sexuales de todos los géneros.

La misión del Fondo Paraguas Rojo

Fortalecer y asegurar la sostenibilidad del movimiento global por los derechos de l*s trabajador*s sexuales mediante la catalización de nuevo financiamiento específicamente para organizaciones y redes nacionales y regionales (internacionales) dirigidas por trabajador*s sexuales.

Nuestros valores y nuestros principios operativos

1. Reconocemos la autodeterminación de l*s trabajador*s sexuales
2. Creemos que l*s trabajador*s sexuales deben estar en el centro del diseño, la implementación y la evaluación de los programas
3. Nos oponemos a la criminalización, opresión legal y todas las demás formas de estigma y discriminación contra el trabajo sexual y reconocemos que el trabajo sexual es trabajo,
4. Abrazamos la diversidad de género, de sexualidad y todos los demás tipos de diversidad de l*s trabajador*s sexuales
5. Nos comprometemos al aprendizaje y a utilizar lo que aprendamos para informar nuestras intervenciones y para demostrar el valor del trabajo colaborativo
6. Nos comprometemos a apoyar acciones que catalicen la incidencia de políticas basados en los derechos, de leyes y de prácticas basadas en evidencia de lo que funciona, como se analiza desde la perspectiva de l*s trabajador*s sexuales.

Nos comprometemos con la incidencia y el financiamiento de procesos que sean transparentes y que rindan cuentas.

IV. Qué hacemos para cumplir nuestra misión

El Fondo Paraguas Rojo tiene cuatro estrategias clave para apoyar nuestra misión. Esas estrategias son las siguientes:

Concesión de subvenciones

Nuestro financiamiento es para todos los grupos y las redes dirigidos por trabajador*s sexuales comprometidos en trabajos basados en los derechos. No les indicamos a l*s beneficiari*s en qué deben gastar su dinero ni la clase de trabajo que deberán hacer para mejorar los derechos de l*s trabajador*s sexuales. Proporcionamos financiamiento central flexible con respecto a las necesidades de cada grupo. Se puede usar para cualquier tipo de gasto, por ejemplo alquiler, salarios, capacitación, fortalecimiento de capacidades, registro o el desarrollo organizacional, o actividades de establecimiento de redes. Aunque todas nuestras subvenciones son solo por un año, estamos trabajando para conseguir subvenciones plurianuales durante este período de planificación estratégica para apoyar la sostenibilidad.

Tenemos como objetivo ofrecer subvenciones en todas las regiones del mundo y a grupos de trabajador*s sexuales mujeres, hombres y trans. Nuestras subvenciones se dirigen a grupos y a redes con actitudes inclusivas; que trabajan para incluir a l*s trabajador*s sexuales más marginalizados o que enfrentan una discriminación adicional. No apoyamos a grupos que niegan los derechos de otr*s trabajador*s sexuales.

Nuestro objetivo es fortalecer y sostener el movimiento global de l*s trabajador*s sexuales. Esto implica pensar no solo en grupos o en redes individuales sino en el modo en que

nuestra concesión de subvenciones aumenta las oportunidades para que l*s trabajador*s sexuales se apoyen un*s a otr*s, compartan experiencias y conocimientos y trabajen junt*s por el cambio. Por eso, queremos asegurarnos de que nuestro financiamiento llegue a niveles locales, regionales y nacionales. Buscamos beneficiari*s que deseen conectarse con el movimiento global por los derechos de l*s trabajador*s sexuales. Al igual que con todas nuestras concesiones de subvenciones, no indicamos cómo se debe hacer esto. Aunque queremos que nuestros fondos ayuden a que el movimiento de l*s trabajador*s sexuales sea más visible, respetamos el hecho de que a veces es esencial que la acción sea anónima, por motivos de seguridad.

Fortalecimiento de capacidades y asistencia técnica

Hay pocos donantes que apoyen a los grupos y las redes dirigidas por trabajador*s sexuales a desarrollar su capacidad organizativa, especialmente dentro de un marco de derechos humanos. En línea con nuestro compromiso con un enfoque participativo, dirigido por trabajador*s sexuales, nuestro enfoque se centra en desarrollar el fortalecimiento de capacidades dirigido por pares, incluyendo el uso de consultores comunitarios. Esto valora las destrezas del movimiento existentes y permite que las organizaciones dirigidas por trabajador*s sexuales compartan y se beneficien con la experiencia de sus pares. Todas nuestras subvenciones pueden ser utilizados para gastos básicos y pueden incluir los costos de la asistencia técnica y el fortalecimiento de las capacidades que l*s beneficiari*s identifiquen como prioritarias.

La Secretaría también proporciona apoyo de acompañamiento a l*s beneficiari*s, de ser necesario, para prepararse para su subsidio, para gestionarlo y para informar al respecto. También podemos aconsejar sobre pensamiento estratégico, establecimiento de prioridades organizativas, planificación, recaudación de fondos, o sobre cualquier otra cuestión que sea prioritaria para ell*s. Nuestro objetivo es usar y crear oportunidades, especialmente en Internet, para que nuestr*s beneficiari*s aprendan de otros grupos de trabajador*s sexuales y aliad*s y compartan sus conocimientos con ell*s.

Comunicaciones e incidencia con los donantes

Promovemos activamente la existencia y el propósito del Fondo Paraguas Rojo. Queremos que las organizaciones y las redes de trabajador*s sexuales de todo el mundo conozcan nuestro enfoque distintivo respecto del financiamiento y se sientan alentados a presentar su solicitud. También informamos a través de nuestro sitio web sobre beneficiari*s exitos*s (excepto que el anonimato sea esencial por motivos de seguridad) y sobre lo que aprendemos de nuestras rondas de subvenciones.

La función de incidencia del Fondo Paraguas Rojo se centra firmemente en la comunidad de donantes. Queremos lograr que las organizaciones dirigidos por trabajador*s sexuales tengan mayor prioridad dentro de los donantes y un enfoque de derechos humanos en todos los financiamientos para trabajador*s sexuales. También queremos informar a l*s donantes sobre nuestro modelo de otorgamiento de subvenciones innovador y participativo y alentarl*s a hacer más para que las comunidades tomen las riendas de la cuestión.

El Fondo Paraguas Rojo no habla en nombre del movimiento global de los derechos de l*s trabajador*s sexuales. Cuando resulta adecuado, actúa como amplificador de mensajes clave del movimiento ante las audiencias de donantes. Estamos comprometidos con que l*s

trabajador*s sexuales estén al frente de nuestro trabajo de influencia con l*s donantes. También les pedimos a nustr*s miembros donantes que sean firmes defensor*s de los derechos de l*s trabajador*s sexuales, del Fondo Paraguas Rojo y de su enfoque participativo en los debates con pares.

Mobilización de recursos

El Fondo Paraguas Rojo existe para atraer más fondos para nuestro trabajo de otorgamiento de subvenciones y para alentar a l*s donantes financiar a los grupos dirigidos por trabajador*s sexuales y a los derechos de l*s trabajador*s sexuales directamente. Pensamos con cuidado sobre el equilibrio de nuestra cartera de financiamiento. No se debe permitir que las condiciones geográficas u otras condiciones de los donantes pongan en riesgo nuestros principios y nuestros valores. Queremos asegurarnos de que podamos seguir proporcionando financiamiento central y financiar en todo el mundo. Nuestro objetivo es recaudar dos millones de euros para apoyar directamente el trabajo del Fondo Paraguas Rojo para 2016. Estamos comprometidos a gastar por lo menos el 70% de nuestro presupuesto anual directamente a donaciones para l*s redes y a grupos dirigidos por trabajador*s sexuales. El saldo cubre los gastos de administración del fondo, incluyendo nuestra estructura de toma de decisiones participativa, del trabajo de movilización de recursos, de la contratación de personal y los gastos generales.

Además de estas cuatro estrategias clave, el Fondo Paraguas Rojo está comprometido con la gobernabilidad participativa, con una mayoría de los miembros del Comité Planificador Internacional (ISC) estará siempre l*s trabajador*s sexuales, de acuerdo con nuestros principios.

V. Actividades clave de 2013 a 2016 por estrategia

Gobernabilidad participativa			
<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar, hacer experiencias piloto e implementar grupos asesores de programas regionales (por lo menos 80% de trabajador*s sexuales) para el otorgamiento de subvenciones • Implementar nuevas ideas de planificación y de comunicación para respaldar una toma de decisiones correcta entre las reuniones • Celebrar teleconferencias periódicas con quórum del Comité Planificador Internacional (ISC) • Celebrar una reunión anual en persona del ISC • Fortalecer las capacidades para el ISC y reclutar nuevos miembros • Revisar las medidas para el alojamiento 			
Otorgamiento de subvenciones	Fortalecimiento de capacidades	Comunicaciones e incidencia	Movilización de recursos
<ul style="list-style-type: none"> • Implementar el aprendizaje desde las convocatorias anteriores para presentar solicitudes, incluido el desarrollo de criterios y la mejora del funcionamiento del Grupo Asesor de OProgramas Convocar para la presentación de solicitudes y otorgar subvenciones • Revisar el otorgamiento de subvenciones al menos una vez durante el plan. • Implementar un sistema de control y de evaluación colaborativo con l*s beneficiari*s • Desarrollar subvenciones plurianuales • explorar la concesión de subvenciones de emergencia. Documentar y compartir aprendizajes y avances con el movimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar el fortalecimiento de las capacidades a través del otorgamiento de donaciones • Ofrecer apoyo de acompañamiento a tod*s l*s beneficiari*s, como sea solicitado y relevante para los beneficiarios. • Apoyar el fortalecimiento de capacidades entre pares. 	<ul style="list-style-type: none"> • Articular principios de financiamiento y equilibrio de la cartera • Tener incidencia con otros donantes por el enfoque de los derechos humanos para l*s trabajador*s sexuales • Desarrollar un sitio web y usar otros canales de comunicación disponibles (incluidas las redes sociales) para compartir nuestros principios, nuestras experiencias y para aumentar la visibilidad del movimiento por los derechos de l*s trabajador*s sexuales • Sensibilizar a los grupos de trabajadora*s sexuales para concientizar sobre el Fondo Paraguas Rojo y el tipo de financiamiento disponible 	<ul style="list-style-type: none"> • Conservar los donantes existentes y atraer nuevos donantes para el Fondo

VI. Qué aspecto tiene el éxito

El Fondo Paraguas Rojo quiere ver un mundo donde las sociedades defiendan y respeten los derechos humanos, laborales y a la salud y a la autodeterminación de l*s trabajador*s sexuales de todos los géneros. Para esto, es fundamental el reconocimiento de que a l*s trabajador*s sexuales se les niegan derechos humanos y que esto debe cambiar. Creemos que l*s agentes de cambio más poderos*s son l*s trabajador*s sexuales mismos, que trabajan a través del movimiento y las organizaciones dirigid*s por l*s trabajador*s sexuales fuertes y sostenibles, para cumplir con sus propias agendas y prioridades. L*s aliad*s de los derechos de l*s trabajador*s sexuales tienen una función importante de apoyo de este enfoque de autodeterminación. El Fondo Paraguas Rojo existe para movilizar nuevo financiamiento que apoye los derechos de l*s trabajador*s sexuales de modo que los grupos y sus redes tengan tanto el dinero como la capacidad para lograr los campos necesarios. Creemos que esto también debe ser un proceso autodeterminado, donde l*s trabajador*s sexuales y l*s donantes trabajen como soci*s para una agenda dirigida por trabajador*s sexuales.

A largo plazo, el éxito del Fondo Paraguas Rojo se determinará según cuánto un movimiento por los derechos de l*s trabajador*s sexuales fortalecido y sostenible ha incidido para obtener mayores derechos para l*s trabajador*s sexuales y según los cambios que esto haya logrado para l*s trabajador*s sexuales de todo el planeta. A mediano plazo, evaluaremos nuestro progreso en el apoyo a este objetivo general a través de los tres resultados clave siguientes:

- **Organizaciones autodirigidas de trabajador*s sexuales más fuertes**
- **Un movimiento por los derechos de l*s trabajador*s sexuales más fuerte**
- **Vivir según nuestros valores y compartirlos**

Resultado 1: Organizaciones de autodirigidas de trabajador*s sexuales más fuertes

Más grupos y redes con dirección efectiva de trabajador*s sexuales, que tengan estructuras organizativas y mecanismos de toma de decisiones claros, capacidad suficiente, flujos de financiamiento sostenibles y una estrategia de incidencia basada en los derechos.

Indicadores clave:

- Importe de los fondos asignados por los donantes nuev*s y existentes para las organizaciones de l*s trabajador*s sexuales.
- Número de beneficiari*s que hayan fortalecido su organización al desarrollar estructuras y capacidades organizativas más claras.
- Número de beneficiari*s que hayan fortalecido su capacidad de incidencia basada en los derechos de la organización.
- Número de trabajador*s sexuales a quienes se llegue a través de membresía, sensibilización, servicios y otras actividades organizadas por beneficiari*s.

Resultado 2: Un movimiento por los derechos de l*s trabajador*s sexuales más fuerte

Un movimiento global por los derechos de l*s trabajador*s sexuales fuerte es diverso, visible y mantiene conexiones fuertes con otros grupos y otras redes dentro y más allá del movimiento para incidir con mayor efectividad por los derechos de l*s trabajador*s sexuales de acuerdo con sus agendas autodeterminadas.

Indicadores clave:

1. launa fuerte cartera de subvenciones del Fondo Paraguas Rojo en cuanto a zonas geográficas, clases de beneficiari*s y diversidad de l*s trabajador*s sexuales.
2. Visibilidad de nuestr*s beneficiari*s como parte del movimiento global por los derechos de l*s trabajador*s sexuales.
3. Número de nuevas conexiones de nuestr*s beneficiari*s con otras organizaciones dirigid*s por l*s trabajador*s sexuales, aliad*s y financiador*s.

Resultado 3: Vivir según nuestros valores y compartirlos

El Fondo Paraguas Rojo es un modelo internacional exitoso de un* financiador* participativ*, transparente y, lo que es más importante, impulsado por trabajador*s sexuales y que comparte activamente nuestras experiencias. Somos un fondo que se ha comprometido con el aprendizaje, y el desarrollo y la implementación de un aprendizaje efectivo, el monitoreo y los procesos de evaluación. Nuestros valores de colaboración y de participación son fundamentales para nuestra teoría de cambio y para las evaluaciones de nuestro éxito.

Indicadores clave:

- Nivel de participación y de liderazgo de l*s trabajador*s sexuales en la toma de decisiones del Fondo Paraguas Rojo.
- Número de solicitudes para compartir nuestro modelo dirigido por trabajador*s sexuales (en los medios de comunicación, en espacios filantrópicos, etc.).
- Documentación del proceso por el cual nació el Fondo Paraguas Rojo.
- Evaluación del progreso del Fondo Paraguas Rojo que capture “ingredientes” y lecciones para un otorgamiento de subvenciones participativo exitoso.

VII. Principios y marco de aprendizaje

El Fondo Paraguas Rojo reconoce la autodeterminación de l*s trabajador*s sexuales y cree que l*s trabajador*s sexuales deben estar en el centro de todo lo que hagamos. Luchamos por involucrarnos en un enfoque de aprendizaje, control y evaluación que sea:

- **Participativo y dirigido por pares:** que involucre a l*s trabajador*s sexuales en todos los niveles de evaluación. Hacer esto bien significa respetar los tiempos y las capacidades individuales y asegurarse de que la participación de l*s trabajador*s sexuales aumente

el aprendizaje y las capacidades para beneficio del movimiento en un sentido más amplio.

- **Flexible y adaptativo:** el Fondo Paraguas Rojo existe para responder a las agendas de redes y grupos dirigidos por l*s trabajador*s sexuales, no para dirigirlos. Nuestros sistemas de control deben ser flexibles y adaptables, de manera que ambos tengan sentido para un grupo muy diverso de beneficiari*s, con distintas experiencias y capacidades y de manera que reflejen de manera realista la naturaleza compleja del cambio y cómo se logra.
- **Orientado al aprendizaje y realizable:** que produce información que podamos utilizar para guiar nuestras estrategias y nuestra toma de decisiones con el fin de lograr nuestra misión de manera más efectiva. Queremos aprender de nustr*s soci*s donantes y de otr*s donantes con experiencia sobre los retos específicos de demostrar el impacto como un Fondo, así como compartir nuestro propio aprendizaje del modo participativo distintivo en el cual está trabajando el Fondo Paraguas Rojo.
- **Centrado en la contribución, no en la atribución:** reconocemos que el cambio social se produce como resultado de un gran número de actores y de intervenciones. El Fondo Paraguas Rojo se centra en la comprensión de las contribuciones que hacen l*s beneficiari*s al cambio más que esperar que ell*s demuestren que lo produjeron sol*s.
- **Continuo:** el aprendizaje, el control y la evaluación deben estar integrados en toda nuestra planificación y nuestra implementación; no se trata de un evento independiente al final de una subvención o un programa.

Preguntas de aprendizaje clave para el Fondo Paraguas Rojo

Deseamos en particular contribuir a los siguientes objetivos de aprendizaje cruciales:

- i. Aumentar el conocimiento y la experiencia sobre y dentro de los grupos dirigid*s por l*s trabajador*s sexuales en distintas regiones del mundo.
- ii. Cómo trabajar de manera efectiva como un fondo participativo, dirigido por l*s trabajador*s sexuales y cómo otros fondos podrían adoptar este enfoque.
- iii. Estrategias exitosas para influenciar a la comunidad filantrópica de modo que los donantes cambien su enfoque y abracen un modelo de apoyo más amplio a los derechos humanos de l*s trabajador*s sexuales.