



Стратегический план и формат обучения 2013 – 2016 гг.

Содержание

Фонд “Красный Зонт”

Наша теория изменения

Видение, миссия и принципы

Действия для достижения нашей миссии

Основные мероприятия на 2013-2016 гг.

Как оценивается успех

Принципы и основы познания

Процесс разработки настоящей стратегии

Данная стратегия – результат длившегося полтора года процесса диалога и обсуждений, главным образом, между членами Международного Руководящего Комитета (МРК) и персоналом Фонда «Красный Зонт». Проект настоящей стратегии был первоначально разработан Лиз Ферт (Liz Firth), методистом заседания Международного Руководящего Комитета (МРК), состоявшегося в мае 2013 года и посвященного стратегическому планированию и обучению.

В основе содержания лежат обсуждения и решения, принятые на заседании МРК по результатам первого года деятельности, по оценке успеха Фонда «Красный Зонт» и определению приоритетов на период 2013 – 2016 гг. При этом, также были использованы выводы из предыдущих обсуждений с Консультативной Группой программ (КГП) и МРК в 2012 году, Устав по руководству и административному управлению Фонда «Красный Зонт», информация из других основополагающих документов, имеющих отношение к созданию, организации и управлению Фондом «Красный Зонт».

Стратегический план и формат обучения были утверждены МРК посредством электронного сообщения после финального обсуждения и изменений, имевших место во время заседания МРК в июне 2014 года.

Фонд “Красный Зонт”

Кто мы такие

Фонд “Красный Зонт” представляет собой единственный в мире международный фонд, занимающийся поддержкой и продвижением прав секс-работников. Наше предназначение состоит в привлечении новых средств для поддержки сильного и устойчивого всемирного движения за права секс-работников, способного привести к изменениям, о которых мечтают секс-работники. Наше неординарное видение ситуации отдает принятие решений в руки самих секс-работников – как через нашу поддержку групп и сетей с участием секс-работников, принятие решений по назначению грантов, так и через управление самим Фондом “Красный Зонт”. Мы хотим продемонстрировать, как все больше спонсоров могут сделать выбор в пользу принципа социальной справедливости “Ничего для нас без нас”.

История

Созданный в апреле 2012 года, Фонд “Красный Зонт” является результатом четырехлетнего процесса сотрудничества между спонсорами социальной справедливости и Глобальной сетью проектов секс-работников и назначенными региональными представителями. В феврале 2012 года был организован Международный Руководящий Комитет (МРК), а спустя полгода были приняты на работу первые сотрудники Фонда «Красный Зонт». В декабре 2012 года мы предоставили наши первые гранты 21 организации с участием секс-работников по всему миру.

Что мы понимаем под всемирным движением за права секс-работников

Всемирное движение за права секс-работников – это общий термин, объединяющий все разнообразие движений, сетей, групп и индивидуальных секс-работников во всем мире. Общим для всех них является стремление к совместным действиям по противостоянию противозаконному статусу, маргинализации и общественному осуждению секс-работников женского, мужского и трансгендерного полов и к уважению, защите и соблюдению прав секс-работников.

Как мы работаем

В основе управления Фондом “Красный Зонт” лежит партнерство секс-работников и спонсоров при решающем голосе секс-работников в вопросах предоставления грантов и в общем руководстве. Управляющая структура состоит из Международного Руководящего Комитета (МРК), обеспечивающего контроль и ответственного за принятие стратегических решений, и Консультативной Группы программ (КГП) - нашей независимой группы экспертов для МРК в выборе групп для финансирования. Фонд “Красный Зонт” имеет небольшой секретариат и находится в офисе “Мама Кэш” - международного женского фонда, расположенного в Нидерландах.

Зачем мы нужны

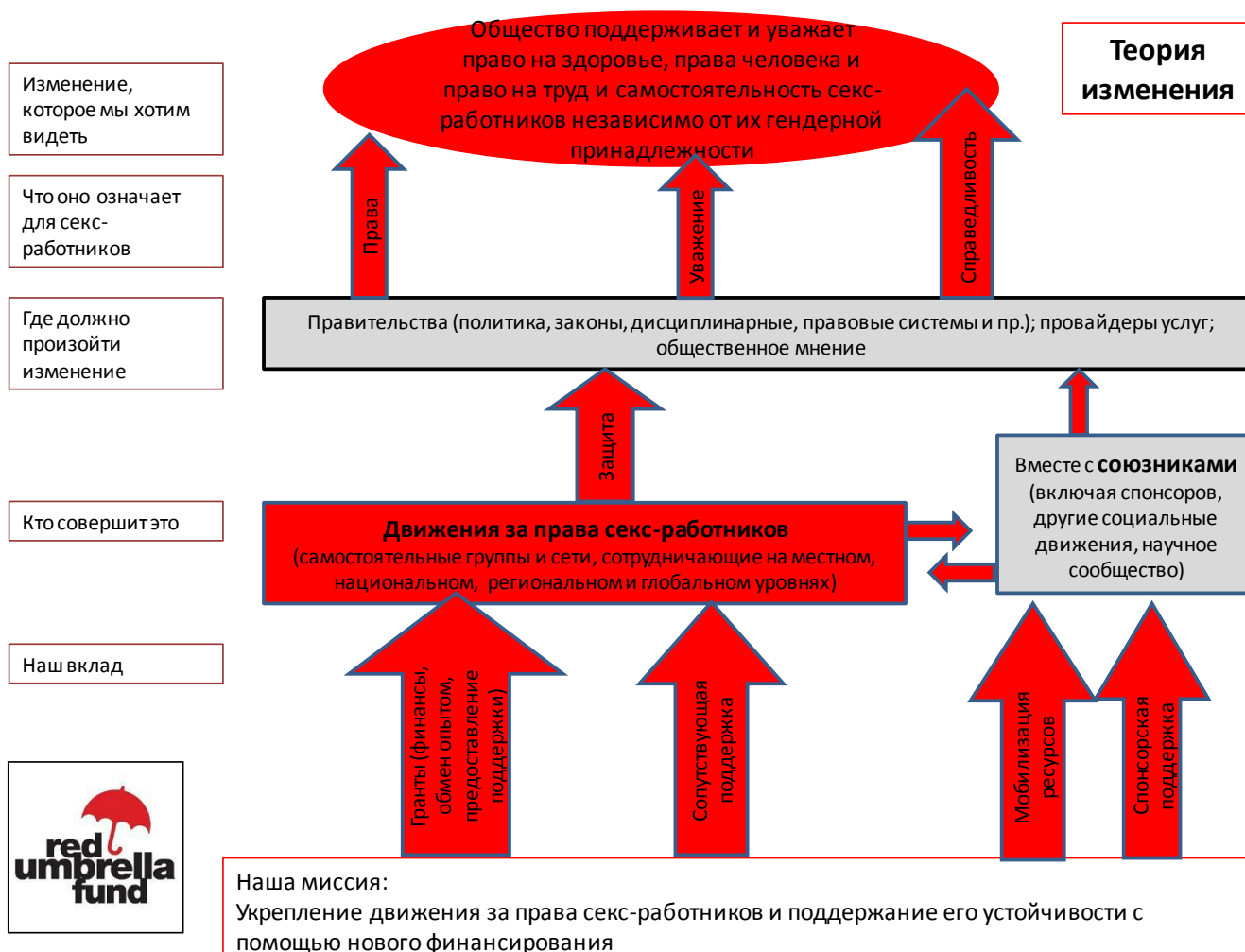
Секс-работники повсеместно сталкиваются с широко распространенным нарушением их человеческих прав. Придание криминального характера и жесткое осуждение обществом секс-работников используются как оправдание тех, кто совершает насилие против секс-работников и не признает их человеческие права. Из-за этого у секс-работников также почти отсутствует возможность обращения в органы правосудия, здравоохранения и социального обеспечения. Риск насилия не был бы таким высоким

для секс-работников, если бы их уважали как людей и как работников, и если бы они могли свободно обращаться за помощью и защитой без боязни быть клейменными, брошенными в тюрьму, подвергнутыми оскорблению и пренебрежению – другими словами, если бы их человеческие права уважались.

Наше первое приглашение для подачи заявок в 2012 году принесло 1147 заполненных заявок, из которых мы смогли профинансировать всего лишь 21 группу на общую сумму грантов 425 000 евро на один год – шокирующая иллюстрация несоответствия между потребностью и текущими уровнями спонсорской поддержки для организаций по защите прав секс-работников. Эти группы секс-работников испытывают трудности при получении доступа к финансированию для мобилизации вокруг парадигмы защиты прав человека. Многие спонсоры ограничиваются финансированием конкретных инициатив, направленных на борьбу с рисками для здоровья (особенно ВИЧ), связанными с секс-активностью. Другие программы, часто определяемые как инициативы по борьбе с секс-трафиком, фокусируются на “спасении секс-работников”, даже если они не хотят быть спасенными. Такой подход клеймит секс-работников и нарушает их права. Он также заставляет их скрываться и отказываться от важных услуг и взаимной поддержки. Наши заявители 2012 года хотели получить финансирование для поддержки многих видов деятельности. Общим приоритетом было противодействие насилию, особенно искоренение жестокости и издевательств со стороны полиции. Внимание также обращалось на проблемы клеймения позором и дискриминацию, в том числе, и в области охраны здоровья. Многие хотели достичь прогресса в декриминализации секс-деятельности. Поступило также много запросов о финансировании получения опыта в области защиты прав человека активистами секс-деятельности.

Наша теория изменения

Фонд “Красный Зонт” считает, что секс-работа должна получить признание как вид труда. Секс-работники, как и другие работники, имеют право на безопасные и надежные условия труда, хорошие трудовые отношения и справедливую оплату труда. Понятие секс-работы должно быть декриминализовано и должны быть приняты меры, которые положат конец дискриминации, преследованию и насилию, которым подвергаются многие секс-работники. Изменение будет достигнуто только через сильные, сплоченные движения секс-работников в защиту своих прав, при поддержке их союзников. Они лучше всех знают, в чем они нуждаются, и в наилучшей позиции для принятия необходимых мер. Должны быть услышаны голоса самих секс-работников, определены их собственные приоритеты, сами секс-работники должны быть хозяевами своей судьбы. Чтобы этого добиться, группы и сети с участием секс-работников должны получать гибкое основное финансирование и возможности для развития необходимых навыков, опыта и знаний, а также их обмена и должны сотрудничать между собой для осуществления изменения. Фонд “Красный Зонт” существует для мобилизации ресурсов для организаций и сетей с участием секс-работников с целью укрепления и поддержания устойчивости всемирного движения за права человека для секс-работников.



Видение, миссия и принципы

Видение, миссия и принципы Фонда “Красный Зонт”, приведенные ниже, управляют нашими стратегиями и действиями.

Наше видение

Любое общество должно соблюдать и уважать право на здоровье, права человека и право на труд и самостоятельность секс-работников независимо от их гендерной принадлежности.

Миссия Фонда “Красный Зонт”

Укрепление и обеспечение устойчивости всемирного движения за права секс-работников по всему миру путем предоставления нового финансирования специально для организаций с участием секс-работников, а также национальных, региональных (международных) сетей.

Наши ценности и принципы работы

- Мы признаем право на свободное волеизъявление секс-работников

- Мы считаем, что секс-работники должны быть активно задействованы в разработку, претворение в жизнь и оценку программ.
- Мы противостоям приданию криминального характера секс-работе, законодательному притеснению и другим формам осуждения и дискриминации по отношению к секс-работникам и признаем, что секс-работа является трудом.
- Мы признаем любые виды проявления разнообразия секс-работников, в том числе по гендерному, сексуальному и другим признакам.
- Мы обязуемся учиться и использовать то, чему научились для результата изученного с целью осуществления нашего вмешательства и демонстрации ценности работы в сотрудничестве
- Мы обязуемся поддерживать действия, которые способствуют укреплению правовой политики, законов и практики, основываясь на конкретных способствующих факторах, с учетом перспектив секс-работников
- Мы обязуемся поддерживать и финансировать процессы, которые являются прозрачными и обеспечивающими подотчетность.

Действия для достижения нашей миссии

Фонд “Красный Зонт” имеет четыре основные стратегии в поддержку нашей миссии. Они заключаются в следующем:

Предоставление грантов

Наше финансирование целиком направлено на поддержку групп и сетей с участием секс-работников, занимающихся работой по защите прав человека. Мы не указываем получателям грантов, на что они должны тратить свои деньги, или на работы, которые они должны проводить для защиты прав секс-работников. Мы предоставляем принципиальное финансирование, которое является гибким по отношению к потребностям каждой группы. Оно может использоваться для любого вида расходов – например, для оплаты аренды, заработной платы, обучения, расширения возможностей, регистрации, развития контактов и связей, или развития организации. Хотя все наши первоначальные гранты выделяются только на один год, мы работаем над обеспечением многолетних грантов в ходе этого периода стратегического планирования для поддержания устойчивости процесса.

Мы стремимся к предоставлению грантов во всех регионах мира, а также группам секс-работников женского, мужского и трансгендерного полов. Наши гранты направляются группам и сетям с всеобъемлющим охватом, стремящимся работать с теми секс-работниками, которые более всего маргинализированы или подвергаются дополнительной дискриминации. Мы не поддерживаем группы, которые отрицают права других секс-работников.

Наша цель состоит в укреплении и обеспечении устойчивости всемирного движения за права секс-работников. Это означает заботиться не только об индивидуальных группах или сетях, но также о том, как наши гранты повышают возможности секс-работников поддерживать друг друга, обмениваться опытом и знаниями и работать совместно для проведения изменений. Таким образом, мы хотим иметь уверенность в том, что наше финансирование достигает местных, национальных и региональных уровней. Мы ищем таких получателей грантов, которые привержены к объединению с всемирным движением в защиту прав человека секс-работников. Касательно всего процесса предоставления грантов, мы не предписываем, как это должно делаться. Хотя мы хотели бы, чтобы наши средства помогли повысить видимость движения секс-работников, мы уважаем тот факт, что иногда анонимные действия являются необходимыми из соображений безопасности.

Наращивание потенциала и техническая помощь

Некоторое число спонсоров поддерживают группы и сети с участием секс-работников для развития их организационных возможностей, в частности, в рамках защиты прав человека. В соответствии с нашим обязательством вовлеченного подхода к деятельности секс-работников, мы стремимся расширить возможности по обмену опытом между коллегами, в том числе, привлекая местных консультантов. Это направлено на оценку существующего качества движений и позволяет коллегам по организациям с участием секс-работников делиться опытом и извлекать выгоду от него. Все наши основные гранты направлены на ключевые затраты, связанные с

наращиванием возможностей и технической помощью, определенных получателями грантов в качестве приоритетных.

Секретариат также предоставляет техническую поддержку получателям грантов, по мере необходимости, в подготовке к получению гранта, в управлении им и отчетности по нему. Мы можем также оказать поддержку по стратегическому мышлению, определению организационных приоритетов, планированию, мобилизации ресурсов и по другим вопросам, приоритетным для них. Мы стремимся к использованию и созданию возможностей – особенно в электронных сетях – для того чтобы наши получатели грантов изучали опыт и делились своим опытом и знаниями с другими группами секс-работников и союзниками.

Связь с общественностью и разъяснительная работа среди спонсоров

Мы активно рекламируем существование и цели Фонда “Красный Зонт”. Мы хотим, чтобы организации и сети секс-работников во всем мире знали о нашем конкретном подходе к финансированию, применение которого должно поощряться. Мы также сообщаем через наш веб-сайт об успешных получателях грантов (если только их анонимность не является гарантией их безопасности) и о том, что мы узнали из наших раундов предоставления грантов.

Разъяснительная работа Фонда “Красный Зонт” направлена, главным образом, на сообщество спонсоров. Мы хотели бы, чтобы финансированию организаций секс-работников отдавался более высокий приоритет у спонсоров, и чтобы оно осуществлялось всегда с учетом защиты прав секс-работников. Мы также стремимся информировать спонсоров о нашей инновационной, прикладной модели предоставления грантов и поощряем их делать больше для усиления роли сообществ.

Фонд “Красный Зонт” не выступает от имени всемирного движения за права секс-работников. Где это уместно, он действует как “рупор” передачи основных посланий движения для сообщества спонсоров. Мы стремимся добиться того, чтобы секс-работники играли ведущую роль в нашем влиянии на спонсоров. Мы также призываем наших членов-спонсоров быть постоянными защитниками прав секс-работников, Фонда “Красный Зонт” и его привлечения к участию в их дискуссиях между собой.

Мобилизация ресурсов

Фонд “Красный Зонт” существует как для привлечения дополнительных средств для нашей работы по предоставлению грантов и для поощрения спонсоров к финансированию групп с участием секс-работников, так и для непосредственной защиты прав секс-работников. Мы тщательно продумываем баланс нашего портфеля финансирования. Географические или другие характеристики спонсоров не могут заставить нас идти на компромисс с нашими принципами и ценностями. Мы также хотим быть уверенными в том, что сможем продолжать обеспечивать принципиальное финансирование по всему миру. Наша цель состоит в мобилизации двух миллионов евро в виде прямой поддержки Фонда “Красный Зонт” к 2016 году. Мы обязуемся потратить, как минимум, 70% нашего общего годового бюджета непосредственно на финансирование групп и сетей с участием секс-работников. Оставшиеся 30% приходятся на затраты по управлению Фондом, включая наши структуры по принятию

решений управления и присуждения грантов, работу по мобилизации ресурсов, оплату персонала и накладные расходы.

В дополнение к этим четырем основным стратегиям Фонд “Красный Зонт” принял обязательство осуществлять основанное на широком участии управление, в котором большинство Международного Руководящего Комитета будут составлять секс-работники, в соответствии с нашими принципами.

Основные работы согласно стратегии на 2013-16 гг.

Управление основанное на широком участии			
<ul style="list-style-type: none"> • Разработка, руководство и реализация региональной программы консультационные группы (по меньшей мере, 80% секс-работников) для предоставления грантов • Внедрение нового планирования и информационных идей для поддержки принятия хороших решений между заседаниями • Проведение регулярных, ежеквартальных телеконференций Международного Руководящего Комитета (МРК) • Проведение ежегодного очного заседания МРК • Развитие потенциала МРК и набор новых членов • Пересмотр условий размещения 			
Предоставление грантов	Развитие потенциала	Связь с общественностью и разъяснительная работа	Мобилизация ресурсов
<ul style="list-style-type: none"> • Изучение опыта после предыдущего обращения к заявителям, включая дальнейшую разработку критериев и улучшение работы консультативных комиссий программы • Проведение приглашений к подаче заявок и предоставление грантов • Проведение третьей стороной оценки процесса присуждения грантов минимум один раз за время плана • Проведение совместного мониторинга и внедрение системы оценки с получателями грантов 	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержка развития потенциала через предоставление грантов • Предложение соответствующих технической поддержки и консультаций по запросу получателей грантов • Поддержка общения между коллегами 	<ul style="list-style-type: none"> • Формулирование принципов финансирования и сбалансированного портфеля • Продвигать среди других спонсоров принцип соблюдения прав человека для секс-работников • Разработка веб-сайта и использование других доступных каналов СМИ (включая социальные сети) для информирования о наших принципах, опыте и повышении видения движения за права секс-работников • Выход на группы секс-работников для повышения их информированности и о Фонде “Красный Зонт” и типе наличного финансирования 	<p>Сохранение существующих и привлечение новых спонсоров для Фонда</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Разработка многолетних грантов • Изучить возможность предоставления срочных грантов • Обмен документами и опытом с движениями 			
---	--	--	--

Как оценивается успех

Фонд “Красный Зонт” желает видеть мир, в котором общество обеспечивает поддержку и защиту здоровья, прав человека, права на труд и самоопределение секс-работников, независимо от их гендерной принадлежности. Фундаментальным положением этого является признание того, что права человека секс-работников повсеместно нарушаются, и это должно быть изменено. Мы верим, что наиболее действенным инструментом являются сами секс-работники, достигающие цели через сильные и устойчивые организации и движения секс-работников для реализации своих целей и приоритетных задач. В процессе самоопределения секс-работников важную роль играют те организации, которые стоят на стороне секс-работников и поддерживают их: Цель существования Фонда “Красный Зонт” состоит в мобилизации нового финансирования для поддержки прав секс-работников, с тем чтобы их группы и сети имели как денежные средства, так и возможности для достижения необходимых им изменений. Мы также верим в то, что это должен быть независимый процесс, в котором секс-работники и спонсоры являются партнерами в реализации программ для секс-работников.

В долгосрочной перспективе, успех Фонда “Красный Зонт” будет оцениваться на основании того, насколько укрепившееся и устойчивое движение за права секс-работников продвинулось в защите и расширении прав секс-работников, и какие изменения были достигнуты для секс-работников во всем мире. В среднесрочном выражении мы будем оценивать наш прогресс в поддержке этой общей цели через достижение трех основных результатов:

- **Более сильные и независимые организации секс-работников**
- **Более сильное движение в защиту прав секс-работников**
- **Придерживаться и разделять наши ценности**

Результат 1: Более сильные и независимые организации секс-работников

Растет число групп и сетей с эффективным участием секс-работников, имеющих четкие организационные структуры и механизмы принятия решений, достаточные возможности, устойчивые потоки финансирования и стратегию, основанную на защите прав человека.

Основные показатели:

- Объемы фондов, выделяемых новыми и существующими спонсорами для организаций секс-работников;
- Количество получателей грантов, которые укрепили свои организации путем разработки более четких организационных структур и возможностей;
- Количество получателей грантов, которые создали в своей организации сильные возможности и потенциал для защиты прав; и
- Количество секс-работников, привлеченных посредством их членства, более широкого привлечения, предоставления услуг и других действий, организованных получателями грантов.

Результат 2: Более сильное движение в защиту прав секс-работников

Сильное всемирное движение в защиту прав секс-работников (или скорее – движения в защиту прав секс-работников) – диверсифицированное, зримое и поддерживающее прочные связи с другими группами и сетями в рамках и за рамками движения для более эффективной защиты прав секс-работников в соответствии со своими самостоятельными программами.

Основные показатели:

- Сильный портфель грантов Фонда “Красный Зонт” с точки зрения географического распространения, видов получателей грантов и разнообразия секс-работников;
- Представительность наших получателей грантов в рамках всемирного движения за права секс-работников; и
- Количество новых связей наших получателей грантов с другими организациями секс-работников, союзниками и спонсорами.

Результат 3: Придерживаться и разделять наши ценности

Фонд “Красный Зонт” представляет собой успешную глобальную модель вовлеченного, всеохватывающего, прозрачного и, что важнее всего, управляемого секс-работниками спонсора, и мы активно делимся нашим опытом. Мы являемся фондом, взявшим на себя обязательства развивать и осуществлять процессы эффективного обучения, мониторинга и оценки. Наши ценности в виде сотрудничества и вовлеченности являются основополагающими для нашей теории изменений и для оценки нашего успеха.

Основные показатели:

- Уровень участия и лидерства секс-работников в принятии решений Фонда “Красный Зонт”;
- Количество запросов о том, чтобы презентовать нашу модель с участием секс-работников (в средствах массовой информации, благотворительной среде и т.п.);
- Документация о процессе, посредством которого Фонд “Красный Зонт” появился на свет; и
- Оценка прогресса Фонда “Красный Зонт”, которая охватывает “ингредиенты” и уроки успешного вовлеченного участия в предоставлении грантов.

Принципы и основы познания

Фонд “Красный Зонт” признает самостоятельность секс-работников и верит, что интересы секс-работников должны находиться в центре всего, что мы делаем. Мы стремимся обеспечить подход к обучению, мониторингу и оценке, который характеризуется следующим:

- **Вовлеченность и общение между коллегами** – вовлечение секс-работников на всех уровнях оценки. Это означает понимание наличного времени и возможностей у отдельных лиц и обеспечение того, чтобы вовлеченность секс-работников более широко улучшала их познание и реальные возможности на благо всего движения.
- **Гибкость и адаптивность** – Фонд “Красный Зонт” существует для того, чтобы реагировать на программы групп и сетей секс-работников, а не для того, чтобы руководить ими. Наши системы мониторинга должны быть гибкими и адаптивными, с тем чтобы понимать широкое разнообразие групп получателей грантов с отличающимся опытом и возможностями, а также реалистичным образом отражать сложный характер изменений и то, как они достигаются.
- **Ориентированность на познание и готовность к действиям** – составление информации, которую мы можем использовать для управления нашими стратегиями и процессами принятия решений для более эффективного выполнения нашей миссии. Мы хотели бы больше узнать от наших партнеров-спонсоров о конкретных требованиях для демонстрации своего воздействия в качестве Фонда, а также поделиться нашими собственными познаниями, на основании которых Фонд “Красный Зонт” осуществляет свою активную практическую работу.
- **Сосредоточиться на вкладе, нежели на своем авторстве** – мы признаем, что социальные изменения вызываются большим числом действующих лиц и вмешательств. Фонд “Красный Зонт” фокусируется на достижении понимания содействия изменениям со стороны получателей грантов, нежели ожидания от них доказательств, что они, и только они, совершили изменение.
- **Непрерывность работ** – процессы познания, мониторинга и оценки должны включаться неотъемлемой частью во все наши планы и их реализацию; это не есть единовременное отдельное мероприятие в конце предоставления гранта или программы.

Ключевые темы фонда «Красный Зонт»

Мы бы хотели внести свой вклад по следующим категориям:

- Увеличить объем знаний и доступной информации об организациях, руководимых секс-работниками, существующих в разных частях мира.
- Предоставить другим фондам наш накопленный опыт функционирования в качестве фонда, руководимого секс-работниками и поощряющего активное участие секс-работников

- Вовлечь благотворительное сообщество в нашу работу в той степени, чтобы спонсоры изменили свой подход к правам человека в сфере деятельности секс-работников в пользу более широкой модели.